

STILLING, SITUATION OG PROFIL (SSP)

Koncerndirektør

Region Sjælland



- vi er til for dig

Region Sjælland, Koncerndirektør



Situationen

Region Sjælland (RS) står over for en ny æra, hvor regeringens udspil til en sundhedsreform i september 2024 varsler massive ændringer i den måde, sundhedsdanmark ser ud frem over. Det bliver en periode, hvor der vil ske store forandringer for hele regionen, politikerne, medarbejderne og borgerne. Reformudspillet berører både den regionale struktur, den politiske struktur, arbejdsdelingen mellem regioner og kommuner samt en række andre tiltag. Nu pågår der forhandlinger i den næste tid, og så ser vi, hvor den endelige reform lander. Det er afgørende, at den daglige drift forbliver stabil og udvikler sig både på kort og mellemlang sigt.

- Mette Touborg tiltræder som ny regionsdirektør. I direktionen er der også koncerndirektør Lone Lindsby og lægefaglig koncerndirektør Jesper Gyllenborg. Nu skal sidste plads i direktionen besættes, så der skabes en god og stabil direktion til de kommende år.
- Trine Birk Andersen har erstattet Heino Knudsen som regionrådsformand, hvilket også vil stille nye krav og forventninger til betjeningen af det politiske niveau.
- RS er til for borgerne. Med strategien 'Region Sjælland – for borgerne' er der givet borgerløfter for at skabe forandringer for borgerne. Vi vil tilbyde flere sundheds- og uddannelses tilbud tættere på borgerne, mere forebyggelse, bedre sammenhæng i sundhedsforløb og grøn omstilling.
- RS' hovedopgaver er drift og udvikling af sygehuse, psykiatri og sociale tilbud samt regional trafikplanlægning og bekæmpelse af jordforurening.
- RS har i budgetaftaler og andre politiske aftaler prioriteret større investeringer til nye og bedre behandlingstilbud og til nye byggerier til gavn for regionens borgere.
- RS ønsker at tilgå det forestående arbejde med sundhedsreformen med et fokus på borgerne i centrum, og hvor de bedste løsninger, processer, teknologier, organiseringer og løsninger skal i centrum. Der er ingen tvivl om, at RS har en lang række erfaringer, der både kan og skal inspirere nationalt.
- RS vil også tilgå det forestående reformarbejde med en indstilling om samarbejde, åbenhed og nysgerrighed. Det skal ikke være snævre organisatoriske interesser, der sættes i centrum – det skal være borgernes bedste.



Organisationen

Region Sjælland

- RS er en politisk ledet organisation med regionsrådet i spidsen og ca. 20.000 medarbejdere. Regionsrådet består af 41 medlemmer inkl. regionsrådsformand Trine Birk Andersen.
- Der er syv permanente udvalg: Forretningsudvalget, sygehusudvalget, social- og psykiatriudvalget, det nære sundhedsudvalg, udvalget for regional udvikling, uddannelse, kollektiv trafik og internationalt samarbejde, udvalget for grøn omstilling, bæredygtighed og miljø samt udvalget for forebyggelse, det præhospitale område, forskning og innovation.
- RS er struktureret som en koncern. Det inkluderer direktionen, ti virksomhedsområder og seks tværgående centre, som er meget forskellige i medarbejdergrupperne og opgaveporteføljen. Læs mere [her](#). Der kan blive tale om ændringer i lyset af den kommende sundhedsreform.
- Cheferne for virksomhedsområderne og for de tværgående centre udgør ligeværdigt den samlede koncernledelse. Koncernledelsen understøtter direktionens arbejde og drøfter nye tiltag af fælles interesse. Koncernledelsen spiller en afgørende rolle i at udvikle og drive den samlede region.

Koncerndirektionen

- Direktionen består af regionsdirektøren og hertil tre koncerndirektører. Regionsdirektøren er den øverste direktør for hele regionen og har det formelle ansvar for de ca. 20.000 ansatte. Koncerndirektørerne refererer direkte til regionsdirektøren.
- Direktionen arbejder som en enhedsdirektion og fordeler opgaverne imellem sig efter kompetencer, interesseområder og erfaring.
- Direktionen har et fælles ansvar for at bistå regionsrådet, regionsrådsformanden, forretningsudvalget og de øvrige udvalg. Direktionen skal sikre kvalificeret faglig og ledelsesmæssig rådgivning, et solidt beslutningsgrundlag, og at de politiske beslutninger implementeres.
- Direktionen har det overordnede ansvar for driften af organisationen, prioritering, koordinering, udvikling og strategi for den samlede organisation, herunder økonomi, personale og ledelse.

Region Sjælland, Koncerndirektør



Roller og ansvarsområder

Koncerndirektøren skal udøve topledelse i en stor, kompleks og politisk ledet organisation. Koncerndirektøren har det direktionsmæssige ansvar for RS sammen med den øvrige direktion. Det omfatter personaleledelse, faglig ledelse, strategisk ledelse og administrativ ledelse. Derudover vil koncerndirektøren også være en aktiv del af direktionens samlede tilgang til eksekveringen af den kommende sundhedsreform, når den er endeligt besluttet af Folketinget.

Koncerndirektørens opgave er todelt. Dels driftsopgaven af RS, som det ser ud i dag. Dels den kommende forandlingsopgave givet af sundhedsreformen. De væsentligste roller og ansvarsområder indebærer:

- Politisk betjening af regionsrådet, regionsrådsformanden og formandskabet.
- Det overordnede ansvar for koncernområderne og personaleledelse af områdernes direktører: Koncern HR, Koncern Ledelse og Kommunikation samt forberede etableringen af et reformsekretariat, der grundlæggende vil beskæftige sig med implementering af den kommende sundhedsreform.
- Sikre sammenhængskraft, fællesskab og koordinering i både direktion og koncernledelse, herunder at bidrage til organisations- og ledelsesudvikling.
- Bidrage til en stærk sammenhæng og godt samarbejde i RS' interne organisation og i særlig grad i sundhedsvæsenet med RS' 850.000 borgere i fokus.
- Sikre implementering af besluttede og prioriterede politiske mål og initiativer samt følge op på disse indsatser. Sikre oversættelsen fra politik til administration.
- Afsøge nye strategiske muligheder, samarbejder og indsatser gennem dialog med relevante interessenter.
- Indgå i forskellige samarbejdsfora eksternt for RS.



Aktuelle opgaver

Koncerndirektørens aktuelle opgaver dækker over:

- Du vil i tæt samarbejde med politikere og regionsdirektøren sætte en retning for RS' arbejde i de kommende reform- og fusionsprocesser. Dette betyder også etableringen af et reformsekretariat, der skal arbejde målrettet med sundhedsreformen, når den er endeligt besluttet af Folketinget.
- Bidrage til at skabe et godt samarbejde i den nye direktion og koncernledelsen, så der skabes og sikres et tillidsfuldt, strategisk fællesskab med fælles retning.
- Bidrage til at udvikle og formidle en strategisk vision for, hvordan RS skal tilgå den kommende sundhedsreform.
- Følge op på igangsatte strategier, planer og budgetter.
- Komme helt tæt på regionsrådsformand, formandskab, udvalgsformænd og det øvrige regionsråd.
- Være synlig internt og besøge regionens enheder og centre, specielt dem som du har ansvar for.
- Have og søge ny indsigt i de vigtigste udviklingstendenser fra ind- og udland. Her vil det være centralt at genbesøge erfaringerne fra nogle af de store reformer og fusioner, der har været gennemført tidligere i det offentlige Danmark.
- Sætte sig ind i regionens aktuelle situation og udfordringer, de centrale interessenter i og uden for regionen og træffe de nødvendige beslutninger i allerede igangværende processer.
- Få et skarpt overblik over RS' interesser i de kommende politiske forhandlinger om en kommende sundhedsreform og bidrage til de kommende politiske forhandlinger.
- Synliggøre regionens interesser og stolt fremvise de gode løsninger udadtil i relevante netværk.
- Bidrage til de statslige, nationale, regionale og RS fora, hvor man deltager.
- Sikre god balance mellem en stabil og sikker drift og med den forandlingsledelsesopgave, der følger af beslutning af sundhedsreformen og dermed fremtidens sundhedsvæsen.

Region Sjælland, Koncerndirektør



Krav til baggrund

Du har:

- Du har som minimum været direktør for chefer i en stor politisk ledet og borgervendt driftsorganisation. Herfra kender du til de store afhængigheder og kompleksiteter, der er fra offentlige driftsvirksomheder.
- Du har vist stærke resultater i forbindelse med store forandringer, hvor mange har været involveret. Det betyder, at på trods af stor usikkerhed og manges mange spørgsmål, så er du lykkedes med at skabe en ny virkelighed med stærkt følgeskab.
- Du har erfaring fra sundhedsområdet i bred forstand. Det kan enten være fra kommunal eller regional driftskontekst – eller evt. fra sundhedsministeriets ressort. Du har nok været i flere offentlige delsektorer igennem din karriere.
- Du har flere gange positioneret din organisation optimalt i svære forhandlingsforløb. Det betyder, at du har repræsenteret din organisations interesser, hvor arbejdsdeling, opgavevaretagelse, ressourcer eller lignende har været til forhandling.
- Du er en direktør, som politikere, beslutningstagere og samarbejdspartnere rækker ud til for at få input. Du har vist, at topledelse handler om det lange seje træk for det fælles bedste for borgerne i Danmark.
- Du har erfaring med politisk betjening. Herfra forstår du, hvornår du skal sige til og fra, og hvor vigtigt det er at være løsningsorienteret.
- Du har vist evner til at udvikle et samarbejdende og modigt fællesskab, der emmer af tillid og initiativ.



Ønsker til god ledelsesadfærd

Du er:

- Inddragende, hvorved du viser, at du ikke er ekspert i alt.
- Samskabende, så andre kan komme til og bidrage til den fælles problemløsning.
- Relationel stærk, så andre søger dig, bruger dig og følger dig.
- Optimistisk, så du indgyder andre tro på fremtiden.
- Offensiv, så der trækkes af på selv de svære problematikker, hvor der ikke nødvendigvis er en simpel løsning.
- Kommunikativt tydelig, så andre véd, hvor de har dig – både i dialogen og fra ølkassen.
- Analytisk skarp, så du hurtigt ser en vej frem i kompleksitet.
- Humoristisk, så du spreder smil omkring dig.
- Modig i forhold til den innovative udvikling af regionen, og udfordrer politikere og medarbejdere til det samme.
- Du hviler i dig selv, så du også tør indrømme egne fejl.
- Strategisk vid og bid, så arbejdsdelingen i en stor driftsorganisation udvikles og forfines med passende utålmodighed.

Region Sjælland, Koncerndirektør



Tidsplan

- Ansøgningsfrist 10.10.2024 kl. 23.59
- Udvælgelsesmøde 11.10.2024
- 1. samtalerunde 22.10.2024
- Test og referencer ml. 1. og 2. samtalerunde
- 2. samtalerunde 28.10.2024
- Tiltrædelse snarest muligt



Samtaleudvalg

- Fra regionsrådet: Trine Birk Andersen (formand), Kirsten Devantier, Anne Møller Ronex, Christian Wedell-Neergaard og Tina Boel
- Fra direktionen: Mette Touborg (regionsdirektør), Jesper Gyllenborg og Lone Lindsby
- Fra koncerndledelsen: Ricco Dyhr, Charlotte Bøll Larsen, Trine Holgersen og Marianne Wenzell Evers
- Fra medarbejdersiden: Gunhild Carlsson, Anja Als Dyhr og Christina Mütze Balle



Uddybende information

- Fakta og tal om RS: www.regionsjaelland.dk
- RS' organisation: [Organisation](#)
- RS' strategi: [Region Sjælland – for borgerne, strategi 2022-2025](#)
- Regeringens sundhedsreform: [Regeringen vil flytte sundhedsvæsenet tættere på med ny reform | Indenrigs- og Sundhedsministeriet \(ism.dk\)](#)
- Ansættelse sker på kontrakt. Øvrige vilkår følger cheftalen. Stillingen har et lønniveau på 1,7 mio.kr. plus 21,59 % pension..
- Arbejdsstedet er Regionshuset for Region Sjælland, Alleen 15, 4180 Sorø.



Kontaktoplysninger

Regionsdirektør Mette Touborg
T: +45 2026 1100
E: mtoub@regionsjaelland.dk

Partner Jakob Westh
T: +45 60 89 64 36
E: jakob.westh@mercuriurval.com

Projektkoordinator Anne Marie Bak
T: +45 50 76 12 14
E: annemarie.bak@mercuriurval.com