



## Om HOFOR

### Mål og retning

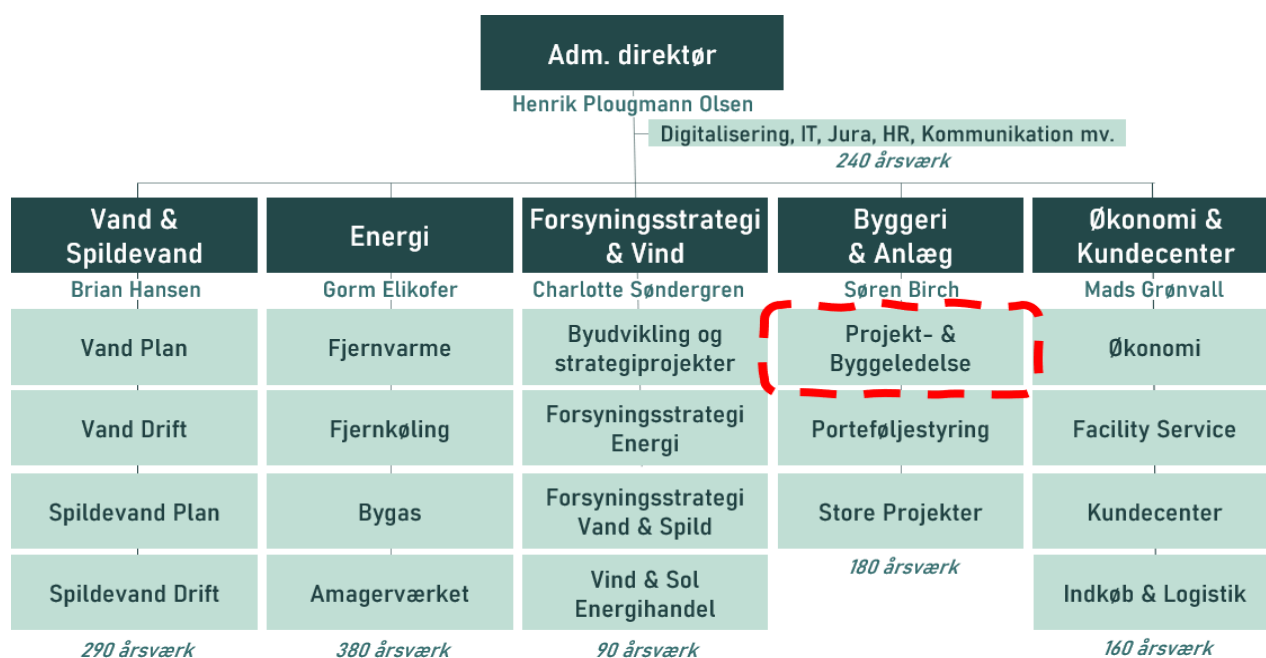
Hovedstadsområdets Forsyningselskab (HOFOR) er landets største multiforsyningselskab. Deres snart 1.500 medarbejdere sørger for vandforsyning og spildevand til 1 million danskere i hovedstadskommunerne, opfører vindmøller og solparker samt forsyner Københavns Kommune med fjernvarme, bygas, fjernkøling og energiproduktion. HOFOR omsætter for 6 mia. kr. årligt. De forskellige dele af koncernen har forskellige ejerkommuner. I dag er der 8 kommuner i ejerkredsen.

Målet er at gøre byerne bæredygtige, energiforsyningen CO2-neutral, skabe forsyningsstabilitet og klimatilpasse: For hovedstadsområdet forandres, regnen falder i større mængder, og befolkningstallet vokser. Det samme gør HOFOR, som vil vækste med 10 % på få år og øge anlægsinvesteringerne betragteligt fra de nuværende 2,5 mia. årligt. Herunder til vindmøller, solceller, fjernvarme, spildevands- og klimaprojekter samt særligt skybrudssikring. Læs om målene [her](#).

Efter ansættelsen af adm. direktør Henrik Plougmann i 2022 er HOFOR omorganiseret og gearet til denne vækst: Der er ambitioner om at finde nye løsninger og omsætte de grønne mål til projekter ude i hovedstadskommunernes virkelighed.

### Organisering

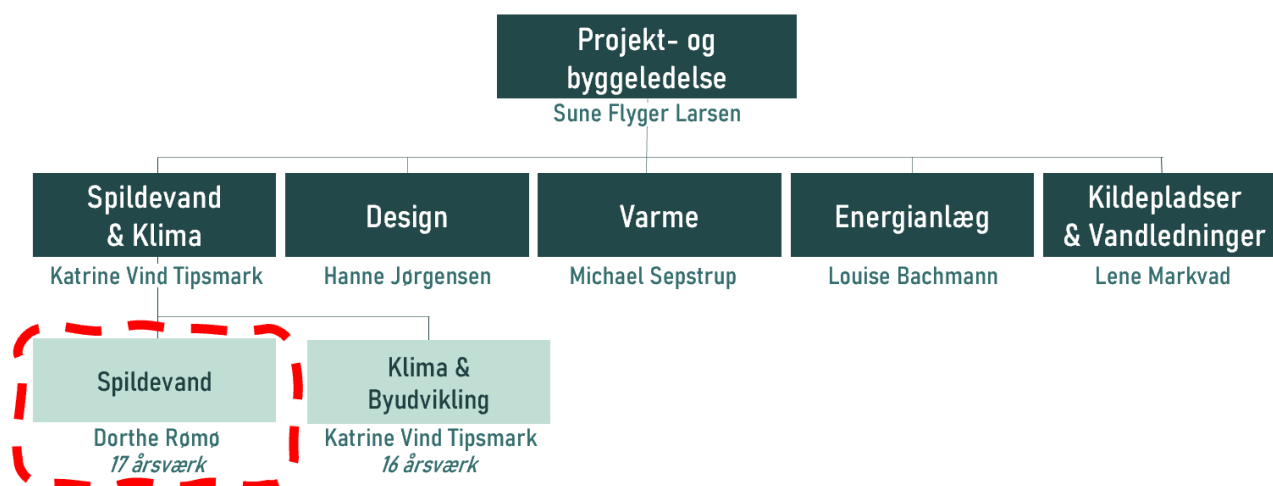
Organisationens daglige ledelse er opdelt i 5 direktørrområder, hver med en egen direktør og faglige områdechefer. Fx ledes direktørrområdet *Byggeri & Anlæg* af direktør Søren Birch, og det udgør den organisatoriske ramme for lederne af HOFOR's mange anlægsprojekter: Det er opdelt i tre områder, hvoraf *Projekt- og Byggeledelse* leder de fleste af koncernens anlægsprojekter inden for klimatilpasning, spildevand og byudvikling.



## Spildevand & Klima

Sektionen *Spildevand & Klima* udgør den faglige, kollegiale og fysiske ramme for 30 projektledere, byggeleder og rådgivende specialister. Alle har deres daglige gang i storrumskontorerne på hovedkvarterets anden etage ved siden af de byggetekniske designere, miljømedarbejdere og øvrige specialister.

Sektionen er opdelt i to tæt samarbejdende teams med hvert deres fokus i projekterne: Hhv. *Klima & Byudvikling* under ledelse af sektionsleder Katrine Vind Tipsmark samt *Spildevand* under ledelse af teamleder Dorthe Rømø.



I spildevandsteamet får du 15 kolleger i alderen 27-65. De er ingeniører, geografer, biologer og meget mere. De fleste er erfarne anlægsprojektledere, og så er der nogle få rådgivende specialister, som typisk har mere indgående viden om teknikken bag spildevandsprojekterne og kan rådgive projektlederne.

Arbejdsklimaet er godt, travlt og uformelt. Teamet spiser altid frokost sammen, og her bliver der både vendt projekter og gårdsagens fodboldkamp. Der er et tæt og meget velfungerende samspil mellem teamledelse, rådgivere og projektledere.



Dorthe Rømø med det daglige overblik over hovedstadens klima- og spildevandsprojekter. Hun er ansvarlig for den del af HOFOR, der understøtter alle projektledere inden for området. Dorthe er biolog med en lederuddannelse fra DTU og 5 års erfaring i HOFOR. Hun er tidligere rådgivende ingeniør og erfarne projektleder inden for klimatilpasningsområdet.

## Om stillingen

### Rolle

Som specialist i *Spildevand & Klima* får du rollen som rådgiver for flere projektledere i realiseringen af HOFOR's mange projekter. Men også som tovholder på HOFOR's samarbejde med de rådgivende ingeniører, som vi har aftale med. Og hvis du har lyst, kan du også få dine egne afløbstekniske projekter, som du selv bliver leder af. Og modsat rådgiver- og entreprenørbranchen er det ikke et spørgsmål, om vi har projektet – de spændende projekter kommer til dig.

### Referenceforhold

Personalemæssigt refererer du til teamleder Dorthe Rømø, som du kan bruge til at tale om din udvikling, trivsel og kollegiale forhold. I HOFOR er teamlederne sat i verden for at gøre dit arbejdsliv nemmere, bedre og udvikle dig i den retning, der passer til dine evner. Alle de faglige spørgsmål i det enkelte projekt er Dorthe til gengæld ikke nede i – det er noget, du sparrer med projektlederen om. Således er ledelsen i HOFOR matrixorganiseret, og du vil opleve, at det i praksis fungerer rigtig godt for alle parter.

### Formål og opgaver

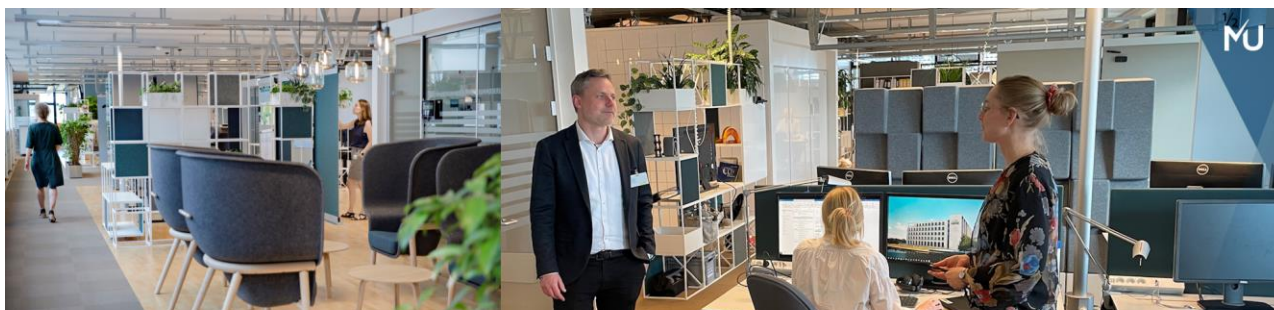
Du bliver rådgiver og ekspert i typisk 10 årlige anlægsprojekter, der vedrører regnvand, spildevand med fokus på afløb og bassiner. Vi bidrager med viden og sparring i analysefasen og overtager projekterne efterfølgende. Vi bearbejder dem videre gennem design, projektering. Vi står for udførelsen samt sikrer den gode overlevering til driften. I disse projekter skal du:

- Rådgive vores projektledere og vurdere bygbarhed af projekterne
- Skitsere tekniske løsninger, der overholder den aftalte kravspecifikation
- Kvalitetssikre - og efter behov udføre tilsyn på vores afløbstekniske løsninger
- Sikre at vores eksterne rådgivere lever op til kravene i vores samarbejdsaftale

Arbejdet udfører du primært fra vores hovedkvarter i Ørestaden via et tæt kollegialt samspil med de 15 projektledere, byggeledere, fagtilsyn og øvrige specialister i spildevandsteamet. Men også ude på besigtigelse sammen med projektlederne.

Typisk vil dine opgaver være:

1. Bidrage med forslag til gode tekniske løsninger
2. Deltage i møder og bidrage med din ekspertise i projektgruppen
3. Kvalitetssikre rådgiverens valg af materiale, dimensionering mv. af bassiner og ledningsanlæg
4. Fastsætte anlægsoverslag



Kontorområdet i HOFOR's storrumskontorer, hvorfra Projekt- og Byggeledelse arbejder

## Dagligdag og snitflader

Din hverdag bliver varierende men typisk med kontorarbejde de fleste dage og udgående besøg sammen med projektledere, tilsynsførende, byggeledere og rådgivende entreprenører 1 dag om ugen. Det er også muligt at have en ugentlig hjemmearbejdsdag. Det meste samarbejde foregår via uformelle møder, men noget foregår via skriftlighed.

HOFOR er en stor virksomhed, hvor du derfor vil have mange snitflader og samarbejdsrelationer, der er nødvendige at holde gode og varme. Både til projektledere, interne projektdeltagere, eksterne rådgivere og entreprenører. Samt ikke mindst til dine kolleger i hele *Byggeri & Anlæg*, der løser andre opgaver, som kan påvirke de projekter, du er rådgiver på.

## Personprofil

### Uddannelse og erfaring

Din uddannelse er ikke afgørende, og du kan derfor både være ingeniør (fx afløbsingeniør eller maskiningeniør) eller bare have solid erfaring med afløbstekniske løsninger. Måske du har haft en central rolle som anlægsingeniør, entreprenør, projekteringsleder, rådgiver, specialist, fagansvarlig, projektleder el.lign., hvor du har arbejdet efter normer og kravspecifikationer.

Samlet forestiller vi os om din baggrund:

- Solid viden om anlægsprojekter relateret til spildevandsafløb
- Gerne videregående teknisk uddannelse som fx afløbsingeniør, maskiningeniør
- +5 års erfaring med afløbstekniske løsninger, normer og tekniske kravspecifikationer el.lign.
- Gerne også kendskab til tekniske løsninger ift. beton, armering mv.

Du må også gerne komme "oppefra" og have en tungere baggrund, men ønske at arbejde mere målrettet med den tekniske rådgivning.

### Personlige egenskaber

Da du bliver rådgiver i mange forskellige typer anlægsprojekter, er dine samarbejdsevner lige så afgørende som dine faglige kvalifikationer: Evnen til at indgå i relationelt samspil og skabe følgeskab vil være vigtige for at lykkes, og du skal i lighed med alle andre i enheden bidrage til et både fagligt stærkt og vidunderligt dejligt samarbejds miljø.

Samlet forestiller vi os om din person:

- Kvik og gennemslagskraftig
- Relationelt stærk - efterlader andre både klogere og gladere efter et samarbejde med dig
- God til mundtlig rådgivning såvel som på skrift

## Løn og ansættelsesvilkår

Du fastansættes som specialist i *spildevandsteamet* med en ugentlig arbejdstid på 37 timer. Der er høj grad af selvstændighed og ansvar for egen arbejdstilrettelæggelse, herunder med en udpræget fleksibilitet ift. hjemmearbejde. Hos HOFOR er det vilkårene, projekterne og beliggenhed, der er attraktionen. Du refererer til teamleder Dorthe Rømmø.

Du aflønnes med en fast bruttoløn og har mulighed for at forhandle din løn, så den modsvarer din uddannelse og dine erfaringer. Lønnen består af en nettoløn og en pension, der typisk ligger mellem 15-20 % afhængig af din overenskomst.

Du får kontor i hovedkvarteret på Ørestads Boulevard lige ved Bella Center metro. Når du kommer ind om morgenen, er der et hyggeligt bagerudsalg, hvor du kan købe en bolle med ost og få hjemmepresset juice. Der er en rigtig god kantine, et fitnessrum i kælderen og en personaleklub, hvor man kan dyrke yoga, vinklub mv. Du møder både kolleger klædt i skjorte og gul kedeldragt på gangen.

## De næste skridt

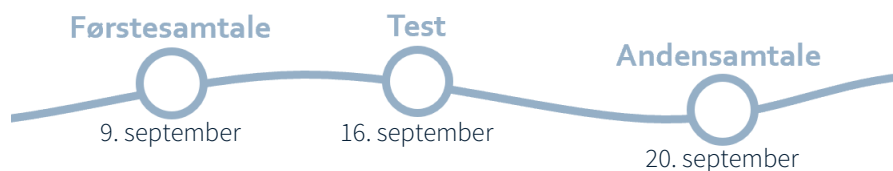
### Kontakt før ansøgning

Inden ansøgning kan du kontakte Snorre Andersen fra Mercuri Urval, som rekrutterer for HOFOR, på 6037 8063 eller [snorre.andersen@mercuriurval.com](mailto:snorre.andersen@mercuriurval.com). Vi foretrækker, at alle kandidater har været i dialog forinden ansøgning.

### Ansøgning og samtaleproces

Du søger stillingen ved at [uplade cv og ansøgning via linket i opslaget](#) inden den **3. september 2024 kl. 9**. Processen består af en kort førstesamtale og en grundig andensamtale. For kandidater, der går videre hertil, vil der forinden være en test hos Mercuri Urval.

Til samtalerne møder du teamleder [Dorthe Rømmø](#), projektchef [Ditte Poulsen](#) og projektleder [Lise Jangmark](#). Herudover deltager en konsulent fra Mercuri Urval.



### Din første tid i HOFOR

Uanset hvor stærke erfaringer, man kommer ind med, er HOFOR en særlig organisation, man skal lære at kende. Vi har udviklet vores egne værktøjer, ledelsen er matrixorganiseret, og det er lidt af en myretue at finde rundt i alle dem, der har en finger med i spillet ift. dine projekter. Derfor vil du i din første måneder opleve følgende proces:

- Grundig introduktion til teamet og organisationen
- Onboardingforløb, herunder med HOFOR's projektmodel
- Fast sparringspartner med stor HOFOR-erfaring
- Ledelsesmæssig sparring med Mercuri Urvals konsulent efter behov

I HOFOR bliver du en del af en fælles vision: At skabe bæredygtige byer.

Det er Danmarks største lokale forsyner. Et team på 1400 medarbejdere, der sørger for vand, gas og varme til mere end en million mennesker i Hovedstadsområdet. For eksempel er det HOFOR, der sikrer, at havnebadet, du hopper i om sommeren, er rent. De gør hverdagen lidt bedre og nemmere.

HOFOR har også store ambitioner for morgendagen: Vi skal forbruge klogere, og byen skal være bæredygtig. Det arbejder de på ved at investere i vindmøller, lave smarte skybrudsløsninger og opdyrke gode relationer med andre organisationer, politikere og lokale mennesker.

De er altid undervejs med et nyt, spændende og grønt projekt ude i hovedstadsområdets virkelighed.

