

Bjarke Müller
17. september 2024

STILLING, SITUATION OG PROFIL (SSP)

Leder

1.

Distributionen

**Sygehusapoteket
Region Sjælland**





Situationen

På Sygehusapoteket Region Sjælland står vi over for en stor transformation, hvor vi både skal sikre en stabil drift i vores daglige logistikopgaver og samtidig forberede os på fremtidens automatiserede lægemiddelforsyning.

I de kommende år bygger vi en ny, topmoderne logistikbygning i Køge Nord, som vil centralisere vores distributionsarbejde og optimere processerne.

Det skifte kræver en leder for Distributionen, som kan balancere den nuværende drift og drive forandringen fremad. Vores medarbejdere skal være trygge og motiverede i en tid, hvor forandringer både kan være spændende, men også udfordrende.

Medarbejderne står over for at skulle tilpasse sig nye, automatiserede arbejdsmetoder, hvilket kræver en leder, der skaber ro, tillid og ejerskab. Det kræver en leder, der kan gå forrest og motivere, men også en, der forstår værdien af stabilitet og at fastholde det, der fungerer godt i dag.

Nøgleelementer i situationen:

- Centralisering og automatisering: Vores nye logistikbygning i Køge Nord vil centralisere distributionen og indføre nye automatiserede processer, som skal sikre højere effektivitet og præcision.
- Drift under transformation: Mens vi forbereder os på fremtidens systemer, skal den nuværende drift fortsætte uden forstyrrelser – sygehuse og psykiatri er afhængige af, at vores distribution fungerer gnidningsfrit.
- Ledelse i forandring: Medarbejderne skal gennem en forandringsproces, som kræver nærværende ledelse, engagement og en tydelig retning.



Organisationen

Sygehusapoteket Region Sjælland forsyner regionens sygehuse og psykiatri med lægemidler. Sygehusapotekets virke omfatter desuden egenproduktion af lægemidler og rådgivning til sygehusenes afdelinger om brug af medicin. Sygehusapoteket har seks enheder, der er placeret i Roskilde, Køge, Holbæk, Næstved, Slagelse og Nykøbing Falster.

Sygehusapoteket har 250 medarbejdere fordelt på 4 hovedafdelinger: Klinisk Farmaci, Kvalitet, Logistik og Produktion. Som leder for Distributionen bliver du en del af en veletableret logistikorganisation, hvor du skal sikre effektiv drift samtidig med, at du leder en transformation. Du vil referere til farmaceutisk chef, Lene Stenbek.

Distributionen

- Distributionsafdelingen, som du bliver leder af, består af 11 medarbejdere (ufaglærte og farmakonomer), inkl. din stedfortræder.
- Medarbejderne spænder vidt i bl.a. erfaring og alder. Det kræver en leder, der tilpasser sin tilgang og skaber sammenhænge i afdelingen.

Du vil komme til at arbejde tæt sammen med:

- Lederne af de tre andre afdelinger i logistikområder, som du vil koordinere med for at sikre driften og transformation.
- Projektledere og eksterne leverandører, der arbejder med planlægning, opførelse og indretning af den nye logistikbygning.
- Din farmaceutisk chef, som du vil samarbejde tæt med om både strategiske og driftsmæssige opgaver.

Logistikområdets samlede budget er forankret hos den farmaceutisk chef, og tværgående prioriteringer sker i fællesskab i ledelseskredsen for logistikområdet.



Stillingens roller og ansvarsområder

Som leder vil du have både strategiske og operationelle ansvarsområder. Dit hovedfokus vil være på at sikre den daglige drift og samtidig lede afdelingen i transformation mod fremtidens distribution.

Dine vigtigste ansvarsområder vil være:

- **Daglig drift:**
 - Sikre, at den daglige distribution af lægemidler fungerer uden problemer, og at sygehuse og psykiatri modtager præcis, hvad de skal, til tiden.
 - Optimere arbejdsprocesser, så de er så effektive som muligt, mens vi samtidig forbereder os på de kommende ændringer.
- **Automatisering og digitalisering:**
 - Implementere nye teknologier som robotteknologi og WMS (Warehouse Management System) for at optimere.
 - Arbejde tæt sammen med projektledere og teknologi-partnere for, at implementeringen sker gnidningsfrit og tilpasset medarbejdernes behov.
- **Personaleledelse:**
 - Opretholde det gode arbejdsmiljø, hvor medarbejderne føler sig trygge og motiverede, selvom de står midt i forandringer.
 - Sikre, at alle er engagerede og involverede i forandringen, og at medarbejdernes kompetencer udvikles til nye krav.
- **Strategisk transformation:**
 - Du vil være en nøglespiller i planen om at forberede og flytte Distributionen til fremtidens lægemiddelforsyning i Køge Nord.
 - Arbejde sammen i logistikområdets ledelse for at sikre, at de strategiske mål for den nye lægemiddelforsyning opnås.



Aktuelle opgaver og succeskriterier

Afdelingen står over for flere vigtige opgaver, som vil være afgørende for effektiv drift og vellykket transformation, herunder:

- **Automatisering af processer:**
 - Drive implementeringen af nye teknologier som WMS-systemer og robotteknologi i Distributionen.
 - Sikre, at de nye teknologier integreres effektivt i driften og skaber reelle forbedringer i arbejdsprocesserne.
- **Stabil drift under transformation:**
 - Opretholde en stabil drift, så sygehusene fortsat modtager deres lægemidler uden forsinkelser eller afbrydelser.
- **Medarbejderengagement:**
 - Bidrage til, at medarbejderne er engagerede og motiverede i transformationen, og at trivslen fastholdes i forandringerne.
- **Samarbejde på tværs af organisationen:**
 - Sikre godt samarbejde med øvrige afdelinger og eksterne leverandører.

Succeskriterier i det første år:

- Du har en god forståelse af den daglige drift og din ledelsesopgave.
- I leverer stabil og effektiv drift i jeres arbejde og opgaver.
- Medarbejderne føler sig motiverede og trygge i transformationen, som du har sat dig ind i og løbende oversætter og kommunikerer.
- Du bidrager aktivt og konstruktivt til vores ledelsesgruppe og til Sygehusapoteket – og har stærke og tillidsfulde relationer på tværs.



Krav til baggrund

I annoncen er en række ønsker til dine erfaringer og kompetencer, som udfoldes her. Vi leder efter en leder med solid erfaring inden for distribution, logistik eller supply chain management, der kan tage ansvar for både drift og transformation.

Følgende erfaringer og kvalifikationer vil være afgørende for succes i rollen:

- **Erfaring med ledelse af logistik, distribution eller supply chain management:** Du har haft ansvar for at lede en logistik- eller distributionsafdeling og har erfaring med at optimere processer og sikre stabil drift.
- **Digitalisering og automatisering:** Du har tidligere arbejdet med at implementere nye teknologiske løsninger som WMS og robotteknologi, og du forstår, hvordan digitalisering kan optimere processer.
- **Personaleledelse:** Du er en synlig og empatisk leder, der kan skabe engagement i en medarbejdergruppe med forskellig baggrund og erfaring.
- **Forandringsledelse:** Du har dokumenterede resultater inden for ledelse af transformationsprocesser, hvor du har balanceret daglig drift med langsigtede strategiske mål.

Det er en fordel – men *ikke* et krav – at have kendskab til sundhedsvæsenet, sygehusapoteker eller medicinalindustrien.

Din uddannelsesmæssige baggrund er ikke afgørende, men vi forestiller os, at du har en bachelor, kandidat eller lignende inden for et af de relevante områder.



Ønsker til god ledelsesadfærd

Som leder for Distributionen forventes du at udøve en ledelsesstil, der skaber tillid, engagement og retning. Du skal balancere mellem stabil drift og den kommende transformation mod digitalisering og automatisering.

Nøgleelementer i din ønskede ledelsesadfærd:

- **Tydelig retning og kommunikation:** Du skal klart kommunikere afdelingens mål og sikre, at medarbejderne forstår deres rolle i drift og forandringer. Medarbejderne skal opleve dig som en leder, der har overblik og kan træffe beslutninger, selv i udfordrende situationer.
- **Empati og engagement:** Du skal vise forståelse for medarbejdernes bekymringer i forandringsprocessen, være lyttende og skabe en kultur, hvor alle føler sig set og hørt.
- **Nærvær og synlighed:** Vær til stede og aktiv i både dagligdagen og forandringsprocessen. Skab følgeskab ved at være en del af afdelingen og klar til at støtte og guide medarbejderne i både små og store opgaver og udfordringer, som de møder.
- **Måltæthed og fremdrift:** Holde fokus på både daglig drift og langsigtede mål. Du skal kunne udfordre medarbejderne til at nå nye mål, samtidig med at du støtter dem undervejs.
- **Samarbejdsorienteret:** Bygge stærke relationer og samarbejd med ledere på tværs af organisationen og med eksterne leverandører for at sikre en succesfuld transformation.
- **Forandringsledelse:** Lede afdelingen gennem forandringer ved at skabe tryghed og klæde medarbejderne på – både ved at sparre om eksisterende opgaver og gøre dem i stand til at håndtere de nye opgaver.



Tidsplan

- Ansøgningsfrist: 13. oktober 2024
- Udvælgelsesmøde: 14. oktober 2024
- Første samtalerunde: 17. eller 22. oktober 2024
- Test og referencer: 24.-25. oktober 2024
- Anden samtalerunde: 28. oktober 2024
- Forventet tiltrædelse: 1. december 2024 – eller snarest muligt derefter



Indstillings-/ansættelsesudvalg

- Lene Stenbek, farmaceutisk chef for Logistik og forperson for ansættelsesudvalget.
- Bettina Clement Christoffersen, leder for GDP Support.
- Anne Ellekjær Kamph, afdelingsleder for Distributionen Næstved.
- Yvonne Nielsen, farmakonom og stedfortræder for lederen for Distributionen.

Rekrutteringsprocessen bliver faciliteret af konsulent, Bjarke Müller.



Uddybende information

- Læs om Sygehusapoteket Region Sjælland [her](#).
- Arbejdsstedet er (indtil flytningen til Køge Nord om nogle år):
Sjællands Universitetshospital
Vestermarksvej 6
4000 Roskilde
- Løn og vilkår forhandles med afsæt i de gældende overenskomster. Der vil blive taget højde for stillingens karakter samt dine kompetencer og erfaringer.



Kontaktoplysninger

Lene Stenbek, farmaceutisk chef
Sygehusapoteket Region Sjælland
T: +45 2927 4088
E: lesk@regionsjaelland.dk

Bjarke Müller, rekrutteringskonsulent
Mercuri Urval
T: +45 9135 6901
E: bjarke.muller@mercuriurval.com

Lene Boesgaard, projektkoordinator
Mercuri Urval
T: +45 5076 1205
E:
lene.boesgaard@mercuriurval.com