

Jesper Lund  
13. januar 2025

**STILLING, SITUATION OG PROFIL (SSP)**

# CEO

Energist A/S

## Energnist, CEO



### Situationen

Energnist befinder sig i en spændende og udfordrende overgang, da virksomheden pr. 1. januar 2025 har skiftet status fra et interessentskab (I/S) til et aktieselskab (A/S).

Denne transformation er et resultat af ny lovgivning, der kræver en ændring i drifts- og governance-strukturen, hvor fokus skifter fra en udelukkende politisk styring til en mere markeds- og konkurrenceorienteret model.

Selskabet skal navigere i denne nye virkelighed ved at fastholde ejerkommunernes tillid og varetage de kommunalpolitiske interesser, samtidig med at selskabet udvikler sin position som en konkurrencedygtig aktør på affalds- og energimarkedet.

Med den øgede vægt på bæredygtighed og innovation, herunder implementering af CO<sub>2</sub>-fangst og digitalisering, bliver der stillet høje krav til både strategisk ledelse og organisatorisk forandringsledelse.

For at lykkes skal ledelsen, og dermed organisationen, skabe en balance mellem økonomisk effektivitet, bæredygtig udvikling og stærke relationer til interessenter.



### Organisationen

Energnist er en af Danmarks største affaldsenergivirksomheder og har anlæg i Esbjerg og Kolding, samt et administrativt hovedkontor i Herning.

Selskabet ejes af 16 kommuner, der tilsammen repræsenterer næsten en million borgere og 65.000 virksomheder.

Den kommende CEO vil rapportere direkte til en bestyrelse, der består af kommunale repræsentanter og eksternt rekrutterede professionelle medlemmer.

Medarbejderstaben på i alt 55 medarbejdere omfatter både teknisk og administrativt personale, fordelt på de tre hovedlokationer.

Organisationen hviler på et solidt fagligt fundament, men skal i den kommende tid formå at tilpasse sig en ny driftsmodel, hvor kulturforandring og styrkelse af konkurrenceevnen bliver centrale prioriteter.





### Stillingens roller og ansvarsområder

Som CEO får du ansvaret for at lede Energist gennem denne forandring og positionere virksomheden stærkt i en ny kommerciel kontekst. Du vil således få det overordnede ansvar for følgende:

- Den strategiske og operationelle ledelse af Energist A/S.
- Implementering af den nye governance-struktur og etablering af processer for markedsorienteret drift.
- Sikre compliance med miljø- og markedsregulering samt balancere ejerkommunernes forventninger.
- Drive innovation inden for affaldsforbrænding, fjernvarmeproduktion og bæredygtighed.
- Sikre virksomhedens økonomiske resultater, medarbejdertrivsel og relationer til interessenter.

#### De organisatoriske fokusområder er:

**Governance og ledelse:** Overgangen til aktieselskab medfører en ændring fra politisk drevet ledelse til en mere kommercielt orienteret bestyrelse og direktion. Bestyrelsen vil fortsat bestå af repræsentanter fra ejerkommunerne samt eksterne medlemmer, hvilket stiller krav til samspillet mellem offentlige og kommercielle interesser.

**Strategisk markedstilpasning:** Den nye selskabsstruktur betyder, at affaldsforbrænding skal udbydes på markedsvilkår. Energist skal positionere sig konkurrencedygtigt og samtidig sikre bæredygtighed og relevant service for ejerkommunerne.

**Operationel effektivitet og innovation:** Energist har anlæg i Kolding og Esbjerg. Fokus på energieffektivitet, CO<sub>2</sub>-reduktion og nye teknologier bliver centralt for at fastholde og udbygge markedspositionen.

**Kulturforandring:** Omlægningen kræver et skift fra en velkendt og delvist monopoliseret offentlig drift til en mere resultatorienteret kultur, der matcher private aktørers standarder, uden at gå på kompromis med Energists miljømæssige og sociale mål.



### Aktuelle opgaver og succeskriterier

#### Aktuelle opgaver:

- Implementere den nye aktieselskabsstruktur og de tilhørende governance-modeller.
- Udvikle og eksekvere en konkurrenceorienteret strategi, der sikrer Energists markedsposition.
- Sikre økonomisk bæredygtighed og driftseffektivitet gennem optimering af processer og teknologi.
- Drive kulturforandring og sikre medarbejdernes opbakning til den nye retning.
- Implementere bæredygtighedsinitiativer som CO<sub>2</sub>-fangst og digitale løsninger.

#### Succeskriterier på 1-års sigt:

Succesen vil blandt andet blive målt på, hvorvidt du formår at:

- Etablere et godt og tillidsfuldt samarbejde med bestyrelsesformanden og den øvrige bestyrelse.
- Skabe rammerne for en ny organisering, der afspejler de nye opgaver og kompetencebehov.
- Udarbejde og igangsætte arbejdet med en langsigtet strategisk plan med udgangspunkt i virksomhedens styrker og svagheder, i forhold til at overgå til et liberalt marked.
- Definere, hvad der skal til for at lykkes.
- Fuldføre implementering af aktieselskabsstrukturen.
- Opnå positive resultater inden for økonomi og medarbejdertilfredshedsmålinger.
- Skabe konkrete fremskridt i bæredygtighedsprojekter.
- Styrke samarbejdet med ejerkommunerne og andre interessenter.

## Energist, CEO



### Krav til baggrund

En succesfuld CEO bør besidde følgende nøglekompetencer for at navigere transitionen:

#### Erfaring og uddannelse:

##### Relevant akademisk uddannelse

- Gerne suppleret med ledelses- eller erhvervsøkonomiske kurser.

##### Erfaring med organisationsforandring

- Erfaring med at lede transformationer, f.eks. fra offentlig aktør til privatiseret sektor.
- Evne til at forankre en ny strategi og tilpasse organisationens kultur.

##### Forståelse for og indsigt i forsyningssektoren eller andre lign. regulerede sektorer

##### Kommerciel og markedsorienteret tilgang

- Skarpt blik for markedsdynamikker og konkurrencevilkår.
- Erfaring med forhandlinger og udbudsprocesser inden for energisektoren.

##### Stakeholder management

- Evne til at balancere og skabe værdi for både kommunale ejere og private interessenter.

##### Innovation og digitalisering

- Kompetence til at drive digital transformation og udvikling af innovative løsninger for at styrke virksomhedens effektivitet og konkurrenceevne.

Energists omdannelse til aktieselskab er en kompleks opgave, der kræver ledelse med stærk strategisk indsigt, kommerciel forståelse og en evne til at navigere mellem offentlige og kommercielle interesser. En CEO med kombinationen af ledelseserfaring, sektorkendskab og dokumenterede resultater med at skabe succesfulde forandringer vil være afgørende for at sikre en succesfuld transition og fremtidig vækst for selskabet.



### Ønsker til god ledelsesadfærd

Du skal kunne skabe en klar retning og sikre opbakning til forandringer i organisationen.

Som leder skal du være beslutningsdygtig og prioritere opgaver effektivt for at sikre fremdrift og resultater. Samtidig skal du være relationsdygtig og have evnen til at bygge stærke og tillidsfulde samarbejdsrelationer med både interne og eksterne interessenter.

Din ledelsesstil skal med andre ord afspejle en balance mellem forandringsledelse, opgaveledelse og relationsledelse, hvor du evner at kombinere strategisk tænkning med operationel eksekvering.

#### Forandringsledelse:

- Evnen til at sætte en klar retning og skabe organisatorisk opbakning til forandringer.

#### Opgaveledelse:

- Stærke eksekverings- og prioriteringsevner med fokus på problemløsning og resultater.

#### Relationsledelse:

- Dygtig til at opbygge og vedligeholde stærke relationer både internt og eksternt, med fokus på tillid og samarbejde.

## Energist, CEO



### Tidsplan

- Ansøgningsfrist: Mandag den 3. februar 2025 kl. 09:00
- Udvælgelsesmøde: Onsdag den 5. februar 2025
- 1. samtalerunde: Tirsdag den 11. februar
- Test og referencer: 1 uge 7
- 2. samtalerunde: Tirsdag den 18. februar
- Tiltrædelse den 1. april 2025



### Indstillings-/ansættelsesudvalg

- Kamma Holm, bestyrelsesformand (Formand for udvalget)
- Ib Boye Lauridsen, næstformand
- Henning Ravn, bestyrelsesmedlem
- Haije van der Weij, teknisk leder Kolding, medarbejderrepræsentant

I forbindelse med anden samtaler deltager den samlede bestyrelse.



### Uddybende information

- Årsrapport - Kan rekvireres hos [nanna.beuschau@mercuriurval.com](mailto:nanna.beuschau@mercuriurval.com)
- Forretningsordenen - Kan rekvireres hos [nanna.beuschau@mercuriurval.com](mailto:nanna.beuschau@mercuriurval.com)
- Ejeraftalen - Kan rekvireres hos [nanna.beuschau@mercuriurval.com](mailto:nanna.beuschau@mercuriurval.com)
- Lønpakke forhandles efter ansøgernes baggrund og kvalifikationer.
- Arbejdssted: Energists kontor i Herning, Uldjydevej 2, 7400 Herning



### Kontaktoplysninger

Kamma Holm, bestyrelsesformand

T: +45 2151 3476

E: [kamma@khrelation.dk](mailto:kamma@khrelation.dk)

Jesper Lund, Partner og Direktør

T: +45 4045 3435

E: [jesper.lund@mercuriurval.com](mailto:jesper.lund@mercuriurval.com)

Nanna Beuschau, Projektkoordinator

T: +45 5076 1262

E: [nanna.beuschau@mercuriurval.com](mailto:nanna.beuschau@mercuriurval.com)