

STILLING, SITUATION OG PROFIL (SSP)

Kommunaldirektør



HOLSTEBRO
KOMMUNE



Holstebro Kommune, Kommunaldirektør



Situationen

Holstebro Kommune står et godt sted her midt i 750-års byjubilæet i 2024. Der er allerede meget at være stolte af, men ambitionerne er fortsat kæmpestore. Holstebro kan meget og vil mere. Man ser ikke kun tingene, som de er, men også hvad de kan blive til.

- 2024 er i høj grad præget af Holstebro bys 750-års jubilæum - <https://www.holstebro750.dk/>

Erhvervsudvikling og grøn omstilling

Der er aktuelt en markant positiv erhvervsudvikling i Holstebro. Virksomheder vækster, der udvikles by- og boligområder, og kommunen udstykker og sælger i stor stil. Med udsigt til etablering og opkobling af flere havmølleparker i Nordsøen bliver Holstebro Kommune absolut førende inden for vedvarende energi. Energien fra sol og vind er fundamentet for de store Power-to-X-anlæg, som nogle af de største energiselskaber opfører i kommunen. Anlæggene skal blandt andet levere grøn brint til industri- og transportsektoren og på sigt danne grundlag for en rækkefølgerhverv.

- Det næste Erhvervs-eventyr i Nordvestjylland:
Holstebro – ”Energi Hub Holstebro” - <https://www.holstebro.dk/ptx-idomlund>

Kultur og Talentkommune

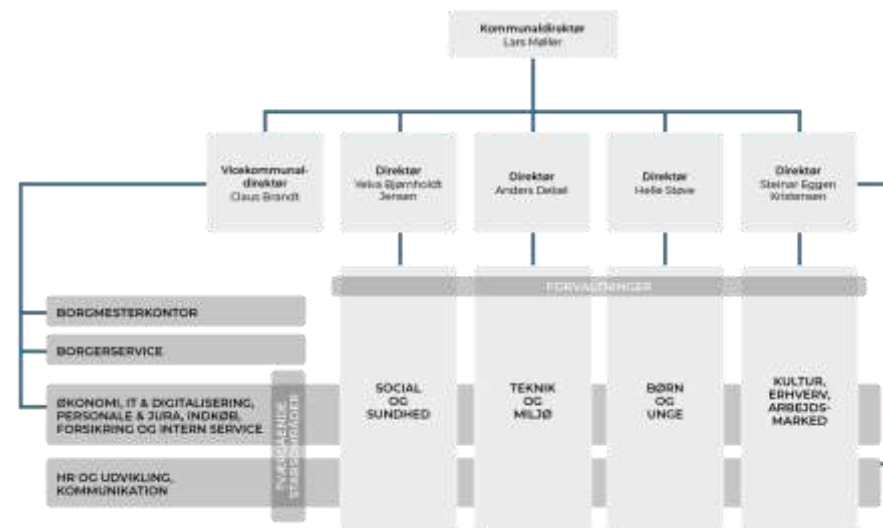
Holstebro har altid været en absolut førende kulturkommune. Det skal fastholdes og udvikles. Talentudviklingen er fulgt i kølvandet på styrkerne på kulturområdet. Udvikling af talenter inden for kunst, kultur og idræt er allerede en styrkeposition med yderligere potentialer. Holstebro har mange strenge at spille på, ikke mindst: Campusmiljøer, eliteuddannelser inden for kultur og idræt, herunder DTA (Dansk Talentakademi) og som Team Danmark-kommune.

Holstebro er foreninger og idræt

Folk i Holstebro Kommune er begejstrede for sport og fritidsaktiviteter. Det vidner 264 foreninger med i alt 33.000 medlemmer om. Holstebro Kommune ønsker at styrke og synliggøre det frivillige arbejde. Der er mange muligheder for at engagere sig i frivilligt arbejde, hvad enten det er på det sociale område eller i idræts- og kulturlivet.



Organisationen



Direktionen er Holstebro Kommunes administrative ledelse. Direktionen har udviklet et sæt [ledelsesværdier](#). Heriblandt værdierne glæde, udvikling og udsyn. Værdierne danner grundlag for den fælles ledestjerne for Holstebro Kommune.

Direktionens opgaver er særligt: Rådgivning af og sparring med kommunalbestyrelse og udvalg; Realisering af politiske mål og beslutninger; Udvikling af organisation, ledelse og personale; Styring af kommunens samlede økonomi og ressourcer/-driftseffektivitet; Opfølgning på og resultatvurdering af politiske mål og beslutninger.

Den kommunale organisation er bundsolid, et veldrevet maskineri med styr på processer og finanser. Den kommunale økonomi er sund og fornuftig, og der er styr på den, men økonomien er til stadighed under pres og udfordring – og alle ledelsesniveauer har løbende et skarpt blik på økonomistyringen.

Holstebro Kommune, Kommunaldirektør



Stillingens roller og ansvarsområder

Kommunaldirektøren er over for borgmesteren og byrådet ansvarlig for kommunens administration, drift og løbende tilpasning og udvikling i den retning og ramme, der er udstukket af byrådet.

Der har med succes været – og der skal fortsat være – fokus på sikker drift og loyal realisering af politiske mål og beslutninger, og at der er et sundt arbejdsmiljø, med attraktive arbejdspladser, og en sikker økonomistyring.

Kommunaldirektøren er en central aktør i **mange forskellige ledelsesrum**, hvor de forskellige opgaver skal løses, ikke mindst følgende:

- **Hele byrådets kommunaldirektør.** Kommunaldirektøren er ansvarlig for sekretariatsbetjening, samt rådgivning og vejledning af Økonomiudvalg og Byråd og bidrager her til at afstemme det politiske og det administrative ledelsesrum og sikre, at organisationens ledere agerer i overensstemmelse hermed. Kommunaldirektøren skal sikre hele den politiske ledelse de bedste betingelser for at operere i den politisk målsættende og retningsættende rolle.
- **Eksternt – ambassadør og repræsentant for Holstebro Kommune.** Kommunaldirektøren repræsenterer Holstebro Kommune i en stor og varieret kreds af samarbejdspartnere i offentlig sektorregi og i netværk med aktører i kommunens erhvervsliv.
- **Direktionen.** Kommunaldirektøren er personaleleder for kommunens 5 direktører og leder arbejdet i direktionen. I denne rolle forventes kommunaldirektøren at kunne samle og udvikle direktionen til et ægte dedikeret ledelsesteam – som team. Et team, der understøtter den enkelte direktør i ledelsen af egen forvaltning og derved/samtidigt sikrer, at der imellem kommunens forvaltninger foretages den relevante koordinering og sammenhængende udvikling.
- **Sunde attraktive arbejdspladser.** Kommunaldirektøren leder administrationen gennem sine direktører med udgangspunkt i Holstebro Kommunes værdier og i samarbejde med MED-organisationen. Kommunaldirektøren bidrager i den forbindelse til, at kommunens medarbejdere løser opgaverne i en sund arbejdskultur med arbejds glæde og en høj faglighed og høj effektivitet.



Succeskriterier og aktuelle agendaer

Efter 6 måneder i jobbet er det forventningen, at kommunaldirektøren:

- Har etableret et tillidsfuldt og stærkt samspil med borgmesteren, økonomiudvalget og hele byrådet.
- Har gjort sig kendt bredt i organisationen, så det er kendt blandt ledere (og gerne medarbejdere), "hvem kommunaldirektøren er og hvad han/hun vil".
- Er kommet tæt på den enkelte direktør og har sat sit positive og værdifulde præg på direktionen.
- Har etableret sit eget, sikre (også økonomiske) overblik over Holstebro inden for og uden for de kommunale mure.

Holstebro er en kommune, der indgår i en lang række fællesskaber og partnerskaber. Derfor er det vigtigt, at kommunaldirektøren personligt etablerer netværk og relationer i mange sammenhænge, fx:

- Til erhvervsvirksomheder og developere
- Business region MidtVest
- Region Midtjylland og de øvrige kommuner i regionen
- Nordvest nabokommunerne
- KL-systemet
- Statslige myndigheder og organer.

Kommunaldirektøren skal lære – og forstå – hele kommunen "fra hav til fjord".

Konkret forventes kommunaldirektøren at gribe og drive sin del af udviklingen/gennemførelsen på disse prioriterede områder:

- Arbejdet med udvikling af sygehusgrunden (600-700 boliger)
- Arealer og bygninger til Talentakademiet
- Aktivt involvere sig i og personligt bidrage til vækst og udvikling over hele kommunen.

Holstebro Kommune, Kommunaldirektør



Krav til baggrund

Selvom økonomiudvalg (og byråd) gerne vil overraskes, inspireres og udfordres af kandidater med lidt atypiske kommunaldirektørprofiler fra folk, der har leveret resultater på toplederniveau i andre brancher, bliver den formelle profil, der her formuleres, nok temmelig klassisk. Vurdér selv.

- Du bestrider nu – eller har for nyligt – en ret/meget tilsvarende stilling i en ret/meget tilsvarende kontekst.
- Du kan også være en talentfuld direktør med ambitioner og lyst til at prøve dig selv af på den øverste ledelseshylde.
- Du er vant til et tæt samspil med og generelt betjeningen af en politisk ledelse i en stor og meget kompleks kontekst.
- Du kender og forstår – på generelt niveau – de kommunaløkonomiske sammenhænge og dynamikker.
- Det er nødvendigt, at du er rutineret og indsigtfuld på et højt niveau i de kommunale formalia, realia og dagsordener – så du med sikker hånd kan rådgive og vejlede alle dele af den politiske ledelse og give dem de bedste betingelser for at udøve politisk ledelse.

Du kan instinktivt identificere dig med og i dit daglige virke praktisere en ledelse, der flugter Holstebro Kommunes ledelsesværdier og ”Den fælles Ledestjerne” ([Ledelsesværdier \(holstebro.dk\)](http://Ledelsesværdier(holstebro.dk)))



Personen og lederen

Som den centrale rådgiver og formidler i de politiske processer skal du være i besiddelse af en udtalt høj grad af **politisk tæft, flair og fornemmelser**. Du skal både kunne ”læse og forstå” det politiske landkort, de politiske positioner, perspektiver og præferencer.

I Holstebro tror vi på, at **uhøjtidelighed og en god portion både humor og humør** kan hjælpe os videre, når der er knuder i sagerne og processerne. Det skal også være en del af kommunaldirektørens personlighed (og værktøjskasse).

Din lederstil er baseret på tillid til dine omgivelser: Du giver plads og slipper ”hestene løs” - og delegerer i afstemte retninger og rammer.

Herudover vil vi vægte dine præferencer og dit niveau på disse ”stile”:

- **Udviklingsorienteret.** Holstebro Kommune er allerede i alt væsentligt en solid, sikkert drevet organisation med dygtige direktører, der har ”styr på” deres områders drift og udvikling. Derfor ser vi gerne en profil, der på en gang bærer de samme værdier, men samtidig kan supplere og komplementere vores driftssikkerhed. Du er på jagt efter muligheder for udviklinger og forbedringer og for at finde potentialer og at realisere dem. Du er strategisk tænkende og handlende, du leder med det lange lys og i det bredeste (lokal-) samfundsmæssige perspektiv.
- **Engagement.** Et højt energiniveau og en god arbejdskapacitet. Du er en mærkbar, levende og engageret person, der med energi, godt humør og drive smitter og inspirerer dine omgivelser OG giver plads til andre.
- **Kommunikation.** Du taler et sprog og formidler det, så det forstås og når igennem OG du er lige så god til at lytte.

Som person bærer du i dig:

- Stor integritet, ordentlighed og autenticitet.
- Resultatfokus, der fokuserer på virkeliggørelse af de politiske mål og organisationens resultatskabelse.
- Mod, ydmyghed og stabilitet: Evner at eksekvere; beslutte og handle – også i modvind og under modstand – med ro og stabilitet.

Holstebro Kommune, Kommunaldirektør



Tidsplan

- Ansøgningsfrist 12. august 2024 kl. 10.00
- Udvælgelsesmøde 15. august 2024
- 1. samtalerunde 20. august 2024
- Direktørvurdering, test og referencer ml. 1. og 2. samtalerunde
- 1:1-forventningsafstemningsmøde med borgmesteren ml. 1. og 2. samtalerunde
- 2. samtalerunde 3. september 2024
- Tiltrædelse 1. november 2024



Indstillings-/ansættelsesudvalg

- H.C. Østerby, Borgmester
- Og det øvrige økonomiudvalg
- Søren Frøstrup Agger
 - Kenneth Tønning
 - Klaus Flæng
 - Torben Gudiksen
 - Jens Kristian Hedegaard
 - Karsten Filsø
 - Pernille Bloch
- samt
- Anders Debel, Direktør Teknik og Miljø
 - Britt Baumann Elbech, næstformand HU



Uddybende information

Nyttige bilag:

- [Kommunens hjemmeside](#)
- [Vision](#)
- [Kulturen til forskel](#)
- [Styrelsesvedtægt](#)
- [De 3 overordnede politikker](#)
- [Ledelsesværdier](#)
- [Organisationsdiagram](#)
- [Tal og fakta](#)

Løn og ansættelsesvilkår fastsættes i henhold til aftale om aflønning af chefer. Der vil være mulighed for at aftale kontraktansættelse.



Kontaktoplysninger

Borgmester H. C. Østerby
T: +45 2144 0150
E: h.c.osterby@holstebro.dk

Konsulent Jan Kjeldsmark, MU
T: +45 4073 4950
E: jan.kjeldsmark@mercuriurval.com

Projektkoordinator Anne Marie Bak, MU
T: +45 5076 1214
E: annemarie.bak@mercuriurval.com