

Chef for Byudvikling i By- og Kulturforvaltningen

Det forpligter at være Danmarks 3. største by. Der er både interne og eksterne forventninger til - og opmærksomhed på - de ting, vi udvikler, planlægger og bygger i Odense.

Odense er blandt mange ting karakteristisk ved at være en stærkt urbaniseret kommune, hvor byen fylder ca. 1/3 af kommunens areal. Sammen med rollen som dansk storby er Odense således en lækkerbissen for en ambitiøs byudvikler. Byen har netop en størrelse, mangfoldighed og kompleksitet, som giver mulighed for at arbejde med de mest ambitiøse og progressive dagsordener på byudviklingsområdet. Og det er muligheder, som vi i de kommende år har tænkt os at tage et fast greb om i den fortsatte udvikling af byen.

Med "Fra gade til by" projektet viste Odense for få år siden, at det godt kan lade sig gøre at skabe verdensklasse byudvikling i en menneskelig skala i Danmark.

Ambitionsniveauet i "Fra gade til by" fortsætter i de kommende års mange byudviklingsprojekter, du som Byudviklingschef vil komme til at stå i spidsen for. Vi har mange store og ambitiøse byudviklingsprojekter i pipeline og mange ting, som skal lykkes i de kommende år. Odense er en ambitiøs by, og byens politikere sætter barren meget højt. Omdannelsen af Vollsmose, udvikling af en helt ny bydel på det nuværende Universitetshospital, udvikling af fremtidens bymidte, Bolbro idrætsbydel, Odense Indre havn og Nørrebro, er blot nogle af de projekter, der er på tegnebrættet.

Udvikling af byens erhvervsområder og af fremtidens bymidte tager bl.a. afsæt i vores klimastrategi og vores grønne mobilitetsplan og omfatter Danmarks nok mest ambitiøse byfortætningsinitiativ "+5000 Odense C", der skal skaffe gode boliger til 5000 nye odenseanere i bymidten med fokus på kvalitet i både byggerier og grønne byrum.

Sidst, men ikke mindst, er vi i gang med at udvikle nye store erhvervsområder.

Odenses udvikling afspejler sig tydeligt i den måde, vi arbejder på i kommunens syv forvaltninger. Vi bidrager til vækst og velfærd i Odense gennem samarbejder og partnerskaber, og vi tilpasser os de nødvendige omstillinger og afprøver nye arbejdsgange for at skabe fremtidens Odense.

I Byudvikling jonglerer vi med byudvikling på alle niveauer fra kommuneplanlægning og køb og salg af arealer til byggetilladelser, myndighedskoordinering og erhvervskontakt. Vi har konstant gang i både store og små projekter, langsigtede udviklingsplaner og kæmpe ambitioner, som medfører, at vores arbejde har en stor effekt for både borgere og virksomheder i Odense Kommune. Vi har i sagens natur stor bevågenhed fra både politikere, virksomheder og borgere. Afdelingen er helt central for Odenses udvikling.

By- og Kulturforvaltningen har i forhold til mere traditionelle "Teknik- og miljøforvaltninger" en unik opgavesammensætning. Det giver os nogle helt særlige muligheder i arbejdet med byens udvikling, at vi kan arbejde tæt sammen om byens udvikling og sikre en god kobling mellem fysisk byudvikling og byens mangfoldige kultur- og fritidstilbud.

I 2023 udarbejdede ledelse og medarbejdere i By- og Kulturforvaltningen en ny grundfortælling, der med udgangspunkt i visionen "Sammen skaber vi en by, man ikke vil gå glip af" udfolder de værdier og pejlemærker, vi skal arbejde efter de næste fem år. Arbejdet med den nye grundfortælling er en central del af forvaltningens bestræbelser på at øge samarbejdet på tværs af vores mange virkefelter, så vi i endnu



højere grad kan tilføre Odense nye kvaliteter. Og det virker! Vi har fået øjnene endnu mere op for styrken i at kunne arbejde med byens udvikling i et tæt samarbejde mellem klassiske byudviklingsfagligheder og fx kultur- og fritidsområdet. Der er naturligvis fortsat skridt at tage, og det glæder vi os dagligt over at gøre i fællesskab mellem ledere og medarbejdere.

Byudvikling arbejder i øjeblikket på at udarbejde forslag til kommuneplan 2024-2036. Forslaget forventes at blive politisk vedtaget i efteråret og komme i høring omkring slutningen af 2024. En endelig kommuneplan forventes vedtaget i 2025. Arbejdet med Kommuneplan 2024-2036 tager udgangspunkt i [Bystrategi 2023](#), som er byrådets vision og overordnede strategi for Odenses udvikling frem til 2035.

Organisation

Byudviklingschefen refererer til direktøren for By- og Kulturforvaltningen og er afdelingschef for Byudvikling.

I By- og Kulturforvaltningen (BKF) arbejder cirka 1.200 medarbejdere med alt fra kulturelle begivenheder over fritidsfaciliteter og kommunale ejendomme til fysisk byudvikling. BKF's opgaveportefølje er særdeles bredt sammensat og berører alle borgere og virksomheder i Odense Kommune. Forvaltningen driver og/eller har berøring med hovedparten af de større bystrategiske projekter, der sætter sit markante præg på Odense.

Vores kerneopgave er at understøtte det levede liv i Odense og skubbe til virkelyst, vækst og vilkår, når vi udvikler byen, når vi udlever visionen; Sammen skaber vi en by, man ikke vil gå glip af!

Afdelingen Byudvikling omfatter 3 kontorer, der tilsammen har 103 meget kompetente medarbejdere, 7 funktionsledere og 3 kontorchefer. Afdelingen har en nøglerolle i Odenses udvikling og en meget varieret opgaveportefølje, som betyder, at der er et stort spænd i fagligheder. Vi er med til at fremme og understøtte bæredygtig udvikling for borgere og virksomheder i Odense og sikrer, at brugerne oplever en by, man ikke vil gå glip af og en oplevelse af handlekraft, lydhørhed, ambition og imødekommenhed i dialogen med By- og Kulturforvaltningen.

De tre kontorer er:

Bygge- og Vejmyndighed, som varetager kommunens byggesagsbehandling, den kommunale vejmyndighed samt BBR, adresse og udstykning.

Byplan, som har ansvar for lokalplanlægning og udvikling af en lang række projekter, som omfatter anlæg af parker, skov, ny natur, inkluderende byrum og rammer for rekreation og friluftsliv. Kontorets opgaver omfatter også kvarter-, helheds- og lokalplaner samt infrastrukturplanlægning, parkering, trafikafvikling og trafiksikkerhed.

Arealudvikling og Erhverv, som er med til at igangsætte, understøtte og realisere by- og ejendomsudvikling sammen med interne og eksterne samarbejdspartnere. Kontoret arbejder med arealudvikling, kommuneplanlægning, køb og salg af jord og ejendomme samt understøttelse af erhvervsdrivende og iværksættere.

Stillingens roller og ansvarsområder

Som chef for Byudvikling har du en række ansvarsområder og roller. De vigtigste er:

Byudviklingschef i Odense Kommune. Byudviklingschefen er i mange samarbejder og sammenhænge byens ansigt udadtil. Du vil skulle indgå i en lang række samarbejder med fx Arkitekturrådet – og du vil indgå i styregrupper og udviklingsprocesser, f.eks. i relation til Fremtidens Vollsrose og Grøn mobilitetsplan.

Rådgiver og sparringspartner for rådmanden og By- og Kulturudvalgets øvrige medlemmer. Byudvikling har helt naturligt en meget stor rolle i Odenses nuværende udvikling og en stor del af de sager, som udvalget behandler på udvalgsmøderne, har dermed deres oprindelse i din afdeling. Du vil derfor træde ind i en stilling, hvor det forventes, at du kan sparre og rådgive på et højt fagligt niveau.

Chefgruppen i By- og Kulturforvaltningen. Sammen med den adm. direktør, stabschefen for Politik & Strategi, stabschefen for Økonomi, Ejendom & Digitalisering og afdelingschefen for Kultur & Fritid udgør I forvaltningens topledelse. Fælles for chefgruppen er, at vi arbejder for en fælles kultur og et fælles fundament for forvaltningens arbejde. Vi er en godt sammentømret chefgruppe og glæder os til at inddrage dig i vores fællesskab.

Chef for Byudvikling. Du har det overordnede ledelsesmæssige ansvar for afdelingens tre kontorer gennem afdelingens tre kontorchefer. Fælles for dem er en høj faglighed og at de brænder for ledelse og for at skabe et rum til at tale om og udvikle ledelse sammen. Fundamentet er tillid, transparens og inddragelse.

Strategisk ledelse. Som chef på niveau 2 er du medlem af kommunens strategiske lederforum, som består af alle direktører og niv. 2-chefer i kommunens syv forvaltninger, pt 35 medlemmer.

Opgaverne

Dine opgaver kredser alle om byens udvikling og ledelse af byens udvikling. De konkrete byudviklingsopgaver, som du vil blive involveret i, kan du læse meget mere om på vores [hjemmeside](#). På de indre linjer kommer du til at arbejde ind i:

Organiseringen i Byudvikling

Du lander i en afdeling, som stadig er i proces med implementeringen af en ny struktur, der trådte i kraft den 1. september 2023. Det betyder, at der stadig er samarbejdsflader, som ikke er helt på plads og arbejdsformer, som stadig mangler finpudsning. Blandt andet er der behov for tydelige strukturer omkring prioriteringer i hele afdelingen, så din organisation ikke skal løbe alt for hurtigt hele tiden.

Strategi og virkeliggørelse

Du kommer til at sidde med i mange strategiske sammenhænge. Chefmøder, rådmandsmøder og By- og Kulturudvalgsmøder kommer til at fylde en del – og du får en betragtelig rolle i dem. Byudvikling producerer og leverer over halvdelen af sagerne til udvalget, og du skal sparre på det strategiske, overskue helheder og binde projekterne sammen i et fagligt og strategisk perspektiv, så det bliver tydeligt, hvad det betyder for byen og borgerne.

Styregruppemøder, ledermøder, dialogmøder og sparringsmøder bliver også en stor del af din hverdag. Og en af dine allerførste opgaver bliver deltagelse i Byplanmødet 2024, hvor Odense er vært under overskriften "Klima og kvalitet".

Opgavefællesskaber

Det er væsentligt for os, at vi bruger vores faglighed til at spille hinanden bedre med et konstant fokus på opgaven fremfor egen faglighed og organisatorisk enhed. Vi kalder det opgavefællesskaber. Pointen med opgavefællesskaber er at finde sammen omkring opgaverne fremfor at hænge fast i faglige fællesskaber. Som Byudviklingschef skal du være bannerfører for organisationens interesse i og fokus på at arbejde tværfagligt. Vi skal være nysgerrige for at finde ud af, hvad andre fagligheder kan bidrage med til vores opgaver, men også hvad vores fagligheder kan bidrage med på andre forvaltningsområder.

Snitflader til Bystrategi i Borgmesterforvaltningen

I Odense kalder vi planstrategien for Bystrategien. Byrådets bystrategi udarbejdes af Bystrategikontoret i Borgmesterforvaltningen (BMF). Samarbejdet med Bystrategi i BMF er en af de helt centrale interne samarbejdsrelationer for Byudvikling i BKF. Den fireårige bystrategi udpeger typisk et antal bystrategiske projekter, der formuleres af Bystrategikontoret i samarbejde med Byudvikling i BKF, mens BKF typisk varetager videreudvikling og eksekveringen af de bystrategiske projekter gennem enten egen arealudvikling eller konkret planlægning sammen med andre grundejere.

Samarbejdet mellem de to enheder er netop blevet analyseret og den nye Byudviklingschef og den kommende nye kontorchef i Bystrategi skal i fællesskab implementere de nye samarbejdsflader.

Samarbejder på tværs

Du og dine ledere og medarbejdere har mange og tætte samarbejdsrelationer i både Borgmesterforvaltningen og Klima- og Miljøforvaltningen, som begge byder ind i arbejdet med et andet afsæt og andre måder at arbejde på. Også her skal du være bannerfører for vores fire kerneværdier, når du bidrager til et smidigt og godt samarbejde i alle sammenhænge.

Forventninger til dig

Vores byudviklingschef skal lave proaktiv byudvikling, se de store sammenhænge, tænke frem og kunne se og formidle retningen. Du skal brænde for ambitiøs byudvikling – og brænde for ledelse og udvikling af din afdeling som en attraktiv arbejdsplads.

Der er således vores klare forventning, at du har en god portion ledelseserfaring, som giver dig sikkerhed og pondus i arbejdet med at motivere din organisation, skabe god trivsel og ikke mindst gode resultater sammen med dine ledere og medarbejdere.

Samtidigt er det forventningen, at du har en høj faglighed og er fagligt velfunderet indenfor moderne byudvikling. Du skal forstå og rumme det felt, som du er chef for, så du kan spille aktivt ind i alle samarbejder. Og du skal kunne stå fast i din faglighed, når det bliver svært og du uundgåeligt kommer til at møde stærke krydspres. Det er ikke afgørende, hvor du har den faglighed fra. Du kan være uddannet arkitekt, geograf, civilingeniør eller lignende - suppleret med en erfaring, som favner den spændvidde, der er i stillingen.

Det vil være en fordel, hvis du tidligere har arbejdet i en stor kommune eller samarbejdet tæt med en kommune, så du har en forståelse for at navigere i feltet mellem den politiske ledelse og den administrative organisation.

Og så er det altafgørende, at du læser vores nye [Grundfortælling](#), og tænker: "Den forvaltning er jeg nødt til at blive en del af".

Vi ved godt, at vi stiller høje krav, men vi ved også at det er en særlig post og at stillingen giver mulighed for at sætte sit aftryk på Odense by. Derfor har vi også en række ønsker til dine personlige kompetencer, som peger dels ind i rollen som byudviklingschef og dels ind i ledelsesopgaven.

Synlighed og professionel dialog

Du kommer til at tegne Odense på byudviklingsområdet og bliver synlig over for vores mange aktører; ejendomsudviklere, erhvervsvirksomheder mv. Du kommer dermed i professionel dialog med mange forskellige mennesker og fagligheder og med et smittende engagement skal du have evnen til at formidle de gode fortællinger om, hvad byrådet vil, og hvordan vi omsætter det i praksis. Og den energi skal du have, uanset om det er i et mødelokale, på en skammel eller på en scene.

Ambition og kvalitet

Vi håber også, at du er ambitiøs – både på egne og på byens vegne. Og det gør ikke noget, hvis dit drive bunder i et ønske om at sætte dit præg, så der virkelig er sket noget med den her by, når der er gået 10 år. Den samme ambition afspejler sig i den måde, du leder ind i din afdeling, hvor du har et sikkert blik for at sikre et fundament for, at de rette kompetencer er til stede, så den afspejler både opgavesæt og værdier.

Organisationsforståelse

Du skal have evnen til at agere i et politisk system, hvor du er i daglig dialog om byens udvikling med rådmanden og i jævnlig kontakt med By- og Kulturudvalget, Økonomiudvalget og byrådet.

Samarbejde

Samtidig er det vigtigt, at du er dygtig til at samarbejde og både at se muligheder og til at binde tingene sammen på tværs. Det er vigtigt for dig at bidrage positivt ind i chefgruppen og blive en del af det fællesskab, vi har, som både handler om at arbejde sammen ind i fælles løsninger – og om at vi har rigtig meget lyst til at gøre det sammen.

Og selvom der er fuld damp på kedlerne, skal du også have orden i penalt huset. Og det forventer vi, at du skaber gennem en ledelse, som er:

Tillidsbaseret

Din egen succes afhænger af din evne til at uddelegere, give slip og have tillid til, at du har en fagligt stærk og veldrevet afdeling, som løser opgaverne. Og du besidder en ydmyghed, som gør, at du helst vil lade lyset skinne på dine ledere og medarbejdere. Du tror på, at vi kommer længst med medinddragelse, transparens og ærlighed, og det afspejler sig tydelig i din ledelse. Du ønsker at skabe en afdeling, hvor vi udvikler os sammen, og hvor du skubber dem frem, så de også har lyst til at skubbe dig frem.

Tydelig

Du formår at skabe fremgang, drive og innovation uden at stresse din organisation. Det gør du ved at sætte en tydelig retning, være klar i spytet, stille krav og holde fast. Du er også tydelig i dine prioriteringer, og du kan stå imod og stå fast, før kravene bliver så store, at det påvirker trivslen.

Synlig

I hele By- og Kulturforvaltningen sætter vi lederes og medarbejderes trivsel højt. Det skal du således også have lyst til at prioritere klart, bl.a. gennem konstant fokus på at sikre rammerne for god ledelse i de forskellige ledelseslag, sikre mening og god sammenhæng mellem opgaver og ressourcer. Det er på denne front vigtigt, at du sikrer en god balance mellem egen synlighed i organisationen og synligheden for resten af din ledergruppe. Du skal have lyst til at vise dig, være interesseret i alle dele af kontorerne og være tydelig i, at alle led i kæden er vigtige for dig samtidigt med, at du skaber de rette rammer og en tydelig retning for din ledergruppes ledelsesopgaver.

Løn- og ansættelsesvilkår

Stillingen som chef for Byudvikling er indplaceret på niveau 2, hvor du refererer direkte til forvaltningens administrerende direktør. Løn- og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst mellem KL og den forhandlingsberettigede organisation. Du ansættes på cheflønsaftalen.

Ansættelsesprocessen

Ansøgningsfrist er den 12. august kl. 09.00.

Udvælgelsesmøde er tirsdag den 13. august 2024.

Første samtalerunde afvikles fredag den 16. august 2024.

Personprofiltest og referencer.

Anden samtalerunde afvikles tirsdag den 24. august 2024.

Tiltrædelse er den 1. oktober 2024.

Ansættelsesudvalg

Vi har sammensat et bredt ansættelsesudvalg, da vi udover de faglige og ledelsesmæssige kompetencer også lægger meget vægt på, at vores nye byudviklingschef er et menneske, som, vi tror på, vil passe godt ind i vores fællesskab. Udvalget består af:

Adm. direktør Erik Jespersen

Chefgruppen: Martin Petersen, Lisbeth Spenner og Anne Stolpe

Kontorcheferne: Lars-Bo Lund Johansen, Kris Moritsen og Anette Pihl Østergaard.

Medarbejderrepræsentanter: Morten Teglsbo Jensen, Bettina Jönsson og Christina Hoff

Uddybende information

På Odense Kommunes hjemmeside kan du læse meget mere om [byens udvikling](#) og dens [politiske](#) og [administrative](#) organisering. Du kan også orientere dig i vores [politikker og strategier](#).

Kontaktoplysninger

Adm. direktør Erik Jespersen, tel.: 2570 2352

Konsulent Jan Kjeldsmark, Mercuri Urval, tel.: 4073 4950, E-mail: jan.kjeldsmark@mercuriurval.com.