

STILLING, SITUATION OG PROFIL (SSP)

Plejehjemsleder, Tornhøjhaven



Aalborg Kommune, plejehjemsleder, Tornhøjhaven



Situationen

Tornhøjhaven er kommet rigtig langt siden åbningen i 2018 og står i dag et godt sted. Der er stadig et godt potentiale og noget at arbejde videre med og udvikle på ledelsesmæssigt. Men udgangspunktet er sundt og stærkt.

Det seneste års tid har der været fokus på arbejdet med at ændre beboersammensætningen, idet antallet af gerontopsykiatriske pladser er udvidet fra 36 til 54, og samtidigt er antallet af demenspladser reduceret tilsvarende fra 30 til 12. Det har betydet, at personalegruppen er blevet udvidet med ca. 25. En succesfuld rekrutteringsproces har dokumenteret, at Tornhøjhaven er en velrenommeret og attraktiv institution og arbejdsplads. Det faglige miljø er stærkt, der er et godt samarbejdsklima og en høj social kapital. Trivslen; ånden og tonen er sund. Tornhøjhaven er simpelthen en rigtig god arbejdsplads med et godt arbejdsmiljø og et tillidsfuldt samarbejde mellem ledere og medarbejdere.

Missionen for Tornhøjhaven er at skabe et levested, hvor adfærdsforstyrrelserne mindskes og beboerne støttes til at klare sig selv bedst muligt, så deres livskvalitet øges.

Fagligheden er høj med specialiseret viden om arbejdet med målgruppen. Medarbejderne brænder for den specialiserede opgave og for målgruppen. Medarbejdernes trivsel og kvalitet i kerneopgaven hænger positivt sammen på Tornhøjhaven.

Stillingen som Plejehjemsleder, øverste leder for hele Tornhøjhaven, bliver ledig til besættelse den 1.12.2023, hvor den nuværende leder har ønsket at gå på pension efter halvandet år i stillingen.



Organisationen

Tornhøjhaven er 1 af 36 plejehjem og et af 9 specialplejehjem i Aalborg Kommune under Plejebolig i Senior og Omsorgsforvaltningen. Der er nu 72 plejepladser; 54 til gerontopsykiatriske beboere, 12 demenspladser og 6 aflastningspladser.

Tornhøjhaven er et plejehjem med gode rammer for mennesker, som ikke længere kan klare sig uden pleje, omsorg og høj faglighed omkring sig. Institutionen er bygget, så arkitekturen spiller sammen med borgerens grundlæggende udfordringer. Opmærksomheden er rettet mod beboernes forskellighed, så plejehjemmet kan rumme hele spekteret af borgernes situation og behov og bidrage til, at livskvaliteten maksimeres for den enkelte beboer.

Boligerne er placeret i klynger, der skaber en tryk og overskuelig ramme for både beboere og medarbejdere. Udearealerne ligger i centrum og er omgivet af bygninger, så gåture, adspredelser og aktiviteter kan foregå sikkert.

Tornhøjhaven har ca. 130 medarbejdere, primært SOSU-hjælpere og SOSU-assistenten, men også sygeplejersker, pædagoger, husassistenter og administrative medarbejdere. Desuden har vi et tværfagligt samarbejde med ergoterapeuter uden for Tornhøjhaven. Medarbejderne arbejder teamorganiseret og refererer alle til den samlede ledelse, der udover plejehjemslederen består af 3 assisterende ledere. Den ene af de 3 assisterende ledere – den, der tager sig af vagtplanlægningen, er foreløbigt konstitueret frem til den 1. september 2024. Derudover er der ansat en vagtplanlægger på Tornhøjhaven.

På Tornhøjhaven arbejder vi ud fra Aalborg Kommunes værdier **nærvær, ansvarlighed og respekt** samt forvaltningens vision: **”Vi udvikler livskvalitet sammen”**.

Aalborg Kommune, plejehjemsleder, Tornhøjhaven



Stillingens roller og ansvar

Øverste leder for en stor, kompleks organisation – kaptajn på skibet

Plejehjemslederen refererer til plejeboligchefen og er over for denne ansvarlig for al drift og udvikling af Tornhøjhaven; fagligt, økonomisk og personaleledelsesmæssigt. Medarbejdergruppen er allerede dedikeret og motiveret, og trivslen god. Ledelsesrollen forventes udøvet ved god og nærværende personaleledelse, der prioriterer den enkeltes trivsel og motivation, som er afgørende for, at der er kvalitet i den måde, som medarbejderne leverer ydelserne på.

Ledelse af ledere og ledergruppen

Institutionen ledes af et lederfællesskab bestående af plejehjemslederen og 3 assisterende ledere. Den ene af de 3 assisterende ledere er som tidligere nævnt foreløbigt konstitueret frem til den 1. september 2024. Plejehjemslederen er personaleleder for de 3 assisterende plejehjemsledere og øverste personaleleder for alle de ca. 130 ansatte. Ledelse af ledere og ledelse af ledergruppen er en strategisk vigtig opgave.

Pårørendesamarbejdet

Samarbejdet med de pårørende er vigtigt og højt prioriteret – også i handling. De pårørende ses som en væsentlig ressource i beboernes liv og i plejen. Et tæt samarbejde er essentielt for at yde den rigtige pleje. Gennem et respektfuldt samarbejde skal forventningerne afklares, og de pårørende skal inddrages i plejen af deres nære. Pårørenderådet er veletableret og et formelt organ, der rummer gode muligheder for at understøtte den daglige praksis.

Ledergruppen for specialplejehjemmene

Plejehjemslederen er medlem af ledergruppen for de 9 specialplejehjemsledere, hvor der arbejdes med både faglig og ledelseskollegial sparring i korte, effektive møder hver 14. dag. Lederne forventes her at give og modtage sparring og feedback med henblik på den faglige og ledelsesmæssige udvikling af den enkelte plejehjemsleder og af kommunens tilbud på området.



Aktuelle opgaver og succeskriterier

Den fortsatte udvikling af Tornhøjhaven; tilbuddene og arbejdspladsen i et tæt samarbejde med medarbejdere og pårørenderådet med henblik på at skabe videst muligt grad af accept og følgeskab. Dét er det væsentligste succeskriterie for plejehjemslederen at denne tradition og ambition fortsættes.

Fælles retning og fælles kultur – ”ét hus”

Med 12 boenheder, forskellige fagligheder, forskellig anciennitet og visse fusionsreminiscenser er det fremdeles en ledelsesmæssig hovedopgave at arbejde for at skabe en tydelig og kendt fælles retning og mål, der samler denne komplekse organisation og arbejdsplads. Fokus er her også på en fælles kultur, der - med udgangspunkt i Aalborg Kommunes værdier og visioner - tager udgangspunkt i den særlige gruppe af beboere og de fysiske rammer. Selvom det er en stor institution med mange medarbejdere og fagligheder og en ret høj grad af delegeret ledelse er det vigtigt, at lederen selv er tydelig, synlig og nærværende tilstede bredt på institutionen og hos medarbejdergrupperne.

Ledelse af ledere og ledergruppen

Ledergruppen er i en god positiv udvikling som et egentligt ledelsesteam. Den er velfungerende og velrenommeret i organisationen. Det er en central ledelsesopgave, at lederen sætter sig i spidsen for at fortsætte udviklingen af det tillidsfulde og effektive lederteam, så institutionen ledes og driftes på en måde, der fastholder den høje trivsel samtidig med at de høje politiske forventninger og mål realiseres.

Der arbejdes allerede målrettet – og succesfuldt – med at udvikle tætte pårørende-relationer og dialoger for at skabe ro og tryghed i den meget vanskelige situation for netværket/familierne omkring borgeren. Denne indsats skal fortsat gives optimal fokus og prioritet.

Aalborg Kommune, plejehjemsleder, Tornhøjhaven



Tornhøjshavens 3 tilbud/målgrupper

De 3 tilbud på plejehjemmet er:

- Gerontopsykiatrisk pladser
- Demenspladser
- Midlertidige pladser

Gerontopsykiatriske pladser (permanente boliger) er et tilbud til borgere med demens, kendetegnet ved komplekse problemstillinger præget af adfærdsforstyrrelser, der vedrører borgeren selv og ofte andre personer i omgivelserne. Borgerne er udredt såvel somatisk som psykisk, og der forelægges diagnose og beskrivelse af adfærd.

Demensboenhed er permanente boliger til borgere med en demensdiagnose efter gennemført demensudredning – enten via egen læge, speciallæge i demensklinikken eller demenssygeplejerske.

De midlertidige pladser er til borgere, som på sigt er i målgruppen til enten en gerontopsykiatrisk plads eller demensplads. Den midlertidige plads kan også anvendes til en afklaringsperiode, hvorefter det vurderes hvilken type plads, borgeren vil passe ind på – gerontopsykiatrisk eller demens.



Den ønskede lederprofil

Din baggrund og erfaringer

- Du har gerne erfaring fra (det specialiserede) ældreområdet og kender områdets kerneopgaver, fagligheder, dagsordener og dynamikker, formelle grundlag, ”koder” mv.
- Du er allerede en erfaren (plejehjems-) leder, der har prøvet at lede i en stor og kompleks kontekst med mange aktører og interesser.
- Du har en lederuddannelse, eller lyst til at påbegynde en.

Lederstil og adfærd

- Du er synlig og tydelig og kan sammen med organisationen sætte en fælles retning.
- Du er (fysisk og mentalt) tilstede og opleves nærværende i alle kroge og hjørner af arbejdspladsen. Ikke hver dag og hele tiden, men så hyppigt at man oplever at ”kende dig” og ved, hvad du står for; hvem du er og hvad du vil.
- Du kan samarbejde, skabe gode relationer, dialoger og processer samtidig med, at du ved, hvornår du skal afslutte og konkludere.
- Du har en inspirerende energi og et godt humør, der smitter og skaber et godt arbejdsklima og en professionel organisation til gavn for beboerne.
- Du har et godt overblik og kan dele det med omgivelserne på en forståelig og meningsskabende måde.

Aalborg Kommune, plejehjemsleder, Tornhøjhaven



Tidsplan

- Ansøgningsfrist 26. september
- Udvælgelsesmøde 29. september
- 1. samtale 5. oktober
- Ledervurdering; Test og referencer ml. 1. og 2. samtalerunde
- Individuelt møde med Plejeboligchefen
- 2. samtale 25. oktober
- Tiltrædelse 1. december



Indstillings-/ansættelsesudvalg

- Rikke Petersen Ravn, plejeboligchef (Formand for udvalget, den ansættende)
- Louise Møller Karlsen, assisterende leder
- Marie-Louise Lundquist, assisterende leder
- Charlotte Andersen, plejehjemsleder
- Kirsten Larsson, bruger- og pårørenderådsrepræsentant
- Maria Møl Andersen, TR, SL
- Lene Steen Sørensen, AMR
- Lotte Rostgaard, SSA, TR, FOA
- Helle Buus de Vos, SSA



Uddybende information

Ansættelse sker efter gældende overenskomst mellem KL og den forhandlingsberettigede organisation.

Overvej du din interesse i stillingen, bedes du orientere dig i nedenstående bilag og på Senior og Omsorgs hjemmeside for mere detaljerede beskrivelser (klik [her](#)).

BILAG:

1. Masterplan for Tornhøjhaven, april 2018
2. Arbejdsbeskrivelse for plejehjemsledere i Aalborg Kommune



Kontaktoplysninger

Plejeboligchef Rikke Petersen Ravn

T: +45 2520 3470

E: rprv-aeh@aalborg.dk

Konsulent Jan Kjeldsmark

T: +45 4073 4950

E: jan.kjeldsmark@mercuriurval.com

Projektkoordinator Anne Marie Bak

T: +45 5076 1214

E: annemarie.bak@mercuriurval.com

Du er meget velkommen til at kontakte Jan og Rikke for en nærmere drøftelse