

## STILLING, SITUATION OG PROFIL (SSP)

# Chef for Dagtilbud og Sundhed



## Skanderborg Kommune, Chef for Dagtilbud og Sundhed



### Situationen

Skanderborg Kommune vækster - flere borgere, arbejdspladser og børn. Det gælder alle byer i kommunen. Det sætter børneområdet og hele kommunen under et privilegeret pres, og trykprøver vores tilbud om børnehuse og struktur hver dag.

Det går stærkt på alle områder og parametre i Skanderborg Kommune - og det går ret godt på børneområdet.

Udviklingen i disse stærke markører:

1. Skanderborg er den kommune i landet med den største andel af 0-5-årige (8,5%)
2. Skanderborg Kommune har landets højeste fertilitet
3. Næsten 800 fødsler årligt de seneste to år
4. Forventet ca. 2.000 flere børn i skolealderen om 10 år.

Dagtilbud og Sundhed er en relativ ny organisatorisk enhed, der fokuserer på det tværfaglige samarbejde og er allerede godt i gang med at skabe et fælles (strategisk) overblik og retning, en oplevet og forstået overordnet sammenhæng - den røde tråd. Den arbejdes der stadig med at finde og definere. Det er fremdeles en stor og fælles opgave for hele området, og en ledelsesmæssig udfordring og mulighed for chefen at lede og facilitere dette arbejde - selvsagt ikke mindst for chefen for Dagtilbud og Sundhed.

Sundhed (fysisk og mental) er en ambition og et tema, som alle fagprofessionelle i hele Børn og Unge bidrager til - hver dag og - igennem en netværksgruppe i Børn og Unge (kontraktholdere og ledere), hvis hovedfokus er "Hvordan arbejder vi i Børn og Unge - dvs. i alle skoler og dagtilbud med sundhed?" Det kan være lige fra temaer som bevægelse og mad til mental sundhed.

Skanderborg Kommune har godt 65.000 indbyggere. Med den centrale placering i Østjylland, tæt på bl.a. Aarhus, er rammebetingelserne fremragende, uanset om man siger natur, geografisk placering/infrastruktur, erhvervsliv, pendlermuligheder, bosætning, bredde- og elitekultur/-idræt, kultur (eks. SMUKfest og Museum Perron1), uddannelsesmuligheder m.v.



### Organisationen

Dagtilbud og Sundhed er en af 3 afdelinger i Børn og Unge. Børn- og Ungeområdet varetager opgaver vedrørende sårbare børn og familier, børns sundhed, dagtilbud og skoler.

Chefgruppen i Børn og Unge er - og opleves at være - en vigtig og ambitiøs gruppe også i forhold til at samarbejde om at finde fælles retning for hele Børn og Unge med plads til lokale løsninger. I denne chefsammenhæng forventes medlemmerne at bidrage til at fortsætte arbejdet med mere helhed og sammenhæng og samtidig udfordre og lade sig selv udfordre.

Som chef for Dagtilbud og Sundhed får du det overordnede ledelsesansvar for lederen af Sundhedstjenesten og kontraktholderne på de 9 kontrakter bestående af henholdsvis Dagplejen, Tandplejen, 5 dagtilbud og 2 selvejende børnehuse.

Skanderborg Kommune tilbyder pædagogiske dagtilbud til børn i alderen 0-6 år:

- Dagpleje (0 år til 3 år)
- Børnehuse (vuggestue og børnehave 0 år til 6 år)
- Børnehave (3 år til 6 år)
- Tilskud til pasning af eget barn (Dagtilbudsloven § 86)
- Tilskud til private pasningsordninger (Dagtilbudsloven §80)
- Kombinationstilbud (Dagtilbudsloven §85a)
- 30 timers deltidsplass ved barsel

Der er 28 vuggestuer og 40 børnehaver, hvoraf 27 er både vuggestue og børnehave (integreret). Der er ca. 500 dagplejebørn og ca. 160 dagplejere i Skanderborg Kommune.

Sundhedstjenesten omfatter:

- Sundhedspleje - et tilbud til gravide og forældre med børn i alderen 0-16 år
- Børneterapien, der består af ergoterapeuter og fysioterapeuter

## Skanderborg Kommune, Chef for Dagtilbud og Sundhed



### Stillingens roller og ansvarsområder

Chefen for Dagtilbud og Sundhed har ansvar for mange væsentlige områder og opgaver. Blandt de væsentligste og umiddelbare kan nævnes:

- **Leder af ledere/personaleledelse:** Chefen er nærmeste foresatte og direkte personaleleder for de 9 kontrakt Holdere. Du leder samtidig den ledergruppe, der består af disse 9. I rollen som leder for ledere skal du ikke mindst sikre, at organisationen kender, implementerer og eksekverer på områdets politiske mål og aftaler.
- **Strategisk pejlemærke:** Som chef for et så mangefagligt og -facetteret område er det vigtigt, at du skaber og formidler sammenhæng, ”den røde tråd”, i områdets indsatser, udviklingsinitiativer og projekter på tværs af medarbejdere, samarbejdspartnere og målgrupper.
- **Betjening af udvalg** – Dagtilbud og Sundhed bidrager til sager i og til betjening af Børne- og Ungdomsudvalget. Du skal gennem og sammen med chefen for Børn og Unge betjene og give Børne- og Ungdomsudvalget de bedste betingelser for at operere i den politikformulerende og -kontrollerende rolle på dagtilbuds- og sundhedsområdet.
- **Medlem af chefgruppen:** Som chef for Dagtilbud og Sundhed indgår du i chefteamet for Børn- og Unge-området. Her er fokus på at understøtte et samarbejde, der skaber de bedste løsninger for området som helhed – at skabe helhedsorienterede, bæredygtige resultater. En samarbejds- og integrationsopgave.
- **Budgetansvarlig:** Ligesom stillingen tilbyder en vigtig, krævende og udviklende ledelsesopgave, er der også et stærkt styringselement i stillingen. Det kræver bl.a., at du formidler og selv går forrest i en sikker økonomistyring for området.



### Aktuelle opgaver og succeskriterier

Det forventes, at du på relativ kort sigt lykkes med:

- **Etablering i rollen:** Det forventes, at du i alle relationer og på alle arenaer faktisk ret hurtigt etablerer dig som en synlig og (aner-)kendt leder. Du skal umiddelbart kunne få organisationen og ”situationen” under huden – både kommunens og organisationens overordnede strategier og visioner, men også de enkelte funktioners og fagligheders dagsordener og logikker. Om end godt på vej; helt synkron er de knapt nok, og bliver det næppe heller.
- **Chefgruppen:** Du skal positionere dig som et fulgyldigt bidragende medlem af Børn- og Ungeområdet chefgruppe. Du bringer din viden, dine kompetencer og dine perspektiver i spil, så det kommer hele Børn- og Unge-området (og hele kommunen) til nytte. Det forudsætter, at du selv er i tæt og løbende dialog med dine ledere. Du arbejder og formidler ”op og ned” og ”ud og ind”.
- **Børnetrivelser** - en aktuel dagsorden, også i Skanderborg. Det er forventningen, at du som chef adresserer og gerne tager initiativ til en plan/politik for en målrettet indsats for den udfordrede børnetrivelser. Mistrivsel blandt børn i kommunen er, som alle andre steder, for høj – det skal og vil vi gøre noget ved!
- **Organiseringen af dagtilbudsområdet.** Dagtilbudsområdets stigende børnetal kan – ikke nødvendigvis her og nu, men på den mellemlange bane gøre det relevant/nødvendigt at igangsætte en proces, der vurderer organiseringen af hele dagtilbudsområdet.
- **Tværsæktorielt samarbejde.** Sundhedsaftalerne i Region Midt (mellem de 19 kommuner og Region Midt). I den forbindelse er der et stort politisk arbejde, særligt konkretisering af ideer til sundhedsaftalerne og efterfølgende implementering af sundhedsaftalerne.
- **Netværksgruppe** for kontrakt Holdere og ledere i Børn og Unge vedr. generel børnesundhed.
- **Sundhed ind i voksenområdet.** Du har en opgave i det tværgående sundhedssamarbejde i hele kommunen, således ind i voksenområdet.

## Skanderborg Kommune, Chef for Dagtilbud og Sundhed



### Krav til baggrund og ledelsesadfærd

- Det vil ikke være afgørende, hvilken oprindelig uddannelsesmæssig baggrund du har. Til gengæld vil der blive lagt afgørende vægt på, at du har dokumenteret ledelseskompetencer inden for området.
- Vi vil lægge vægt på, at du er vant til at rådgive og spille sammen med en politisk ledelse.
- Du er vant til - og god til - at lede ledere, der selv har et personale- og driftsansvar.

**Din adfærd;** de personlige menneskelige værdier og kompetencer vægtes altid højt, når Skanderborg Kommune vælger sine ledere.

- Afgørende vigtigt er det, at du er motiveret af og evner at praktisere ledelse i overensstemmelse med Skanderborg Kommunes ledelsesgrundlag, værdier, kultur og organisationsform.
- Du er ordentlig, venlig og omgængelig som person, og du kan også udtrykke dine holdninger på en direkte og ligefrem måde.
- Du skal kunne stå stærkt i dig selv og dine solide værdier og handle - også når modvind og modstand bliver mærkbar. Du skal kunne møde andre med åbenhed og en stærk vilje til at finde fælles løsninger.
- Du behøver ikke være alt for formel og (selv-)højtidelig. Det modsatte vil faktisk være en fordel - og så gør det ikke noget, at du har en god humor og et godt humør og kan fastholde det - også når du møder modgang.



### God ledelse i Skanderborg

I Skanderborg Kommune har al ledelse sit udgangspunkt i vores ledelsesgrundlag.

#### Ledelsesgrundlag

Vi er ambitiøse i forhold til ledelse. Derfor er ledelsesområdet et strategispor i Personalepolitikken. **Vi kalder det God ledelse.**

Det betyder, at vi ser ledelse – ikke som en titel, men som noget vi producerer sammen.

Ledelse er lederens pligt snarere end lederens ret, og et spørgsmål om at motivere, engagere og få andre med sig snarere end et spørgsmål om at bestemme over andre. Ledelsesrummet er stort og forpligtende hos os. Dels på grund af vores organisering – Skanderborgmodellen – og dels på grund af vores tillidsbaserede kultur. Her er plads til forskellige bidrag, lokale prioriteringer, engagement, udvikling og nytænkning. Alt sammen inden for vide rammer af politikker, udviklingskontrakter og -aftaler og ikke mindst de fælles værdier og fortællinger, der lever i Skanderborg-kulturen. **Der er med andre ord god plads til god ledelse.**

For at vi kan løfte vores ansvar og fylde vores ledelsesrum ud, må vi forholde os reflekterende til ledelse og tale med hinanden om ledelse. Ledelse er noget, vi skaber sammen. Ikke mindst ved at sikre fælles kurs, koordinering og forpligtelse i de ledergrupper og faglige fællesskaber vi indgår i. Men også ved at samarbejde på tværs af faglige fællesskaber.

**Balancer er et nøglebegreb** i god ledelse i Skanderborg

- Ledelse - styring
- Handling - involvering
- Styring og understøttelse
- Helhedsorientering – lokalt fokus

## Skanderborg Kommune, Chef for Dagtilbud og Sundhed



### Tidsplan

- Ansøgningsfrist: 1. oktober 2023, kl. 23.59
- Udvælgelsesmøde: 3. oktober 2023
- Første samtale: 10. oktober 2023
- Test og referencer: Ml. 1. og 2. samtalerunde
- Møde med ansættende chef: 24. oktober 2023
- Anden samtale: 27. oktober 2023 (formiddag)
- Tiltrædelse: 1. december 2023



### Indstillings-/ansættelsesudvalg

- Frederik Gammelgaard, Direktør
- Bodil Lauridsen, Leder af Sundhedstjenesten
- Anne Deleuran Dahl, Fælles tillidsrepræsentant BUPL
- Lene Rasmussen, Fælles tillidsrepræsentant FOA
- Finn Abrahamsen, Dagtilbudsleder Hørning Dagtilbud
- Linda Kolling Pedersen, Skoleleder Veng Skole & Børnehus
- Dorte Petersen, Chef for Myndighed & Foranstaltning
- Peter Bech Milsgaard, Chef for Skoler og PPR
- Steffen Meinhardt, Medarbejderrepræsentant LMU Fagsekretariatet Børn og Unge
- Ditte Houston Tønnies, Medarbejderrepræsentant LMU Fagsekretariatet Børn og Unge



### Uddybende information

- [Organisationsdiagram](#)
- [Ledelsesgrundlag](#)
- [Budgetaftale 2023-2026](#)
- [Strategi og politik](#)
- [Skanderborgmodellen](#)
- Lønnen forhandles med udgangspunkt i kvalifikationer. Skanderborg Kommune forventer et lønniveau på kr. 750.000 årligt + pension.
- Arbejdssted: Fælleden, Skanderborg



### Kontaktoplysninger

|   |   |
|---|---|
| Direktør Frederik Gammelgaard, Skanderborg Kommune  | Konsulent Jan Kjeldsmark  |
| T: +45 2049 6346  | T: +45 4073 4950  |
| E: <a href="mailto:frederik.gammelgaard@skanderborg.dk">frederik.gammelgaard@skanderborg.dk</a> | E: <a href="mailto:jan.kjeldsmark@mercuriurval.com">jan.kjeldsmark@mercuriurval.com</a> |
| Juniorconsulent Peter Jacobsen  | Projektkoordinator Anne Marie Bak   |
| T: +45 5076 1200  | T: +45 5076 1214  |
| E: <a href="mailto:peter.jacobsen@mercuriurval.com">peter.jacobsen@mercuriurval.com</a>         | E: <a href="mailto:annemarie.bak@mercuriurval.com">annemarie.bak@mercuriurval.com</a>   |