

STILLING, SITUATION OG PROFIL (SSP)

# Afdelingsleder, Kultur og Fritid



Ringkøbing-Skjern  
Kommune



## Ringkøbing-Skjern Kommune, Afdelingsleder, Kultur og Fritid



### Situationen

**Kultur og Fritid** er en af de 7 afdelinger i Land, By og Kultur og har i alt ca. 70 medarbejdere (hvoraf adskillige er deltidsansatte), heraf ca. 30 på bibliotekerne og 30 i Kulturskolen. I administrationen er der 5 i Kultur og 4 i Fritid. Afdelingen – og hele Ringkøbing-Skjern Kommune - dyrker og værdsætter det positive i forskellighederne og viser tillid, interesse og omsorg for hinanden. Kendetegnende for afdelingen er medarbejdere med en stærk faglighed på hver deres felt og stor lyst til at skabe resultater i fællesskab.



### Organisationen

**Kulturskolen** tilbyder fag i musik, dans, filmskuespil, redesign og billedkunst/keramik, og har som mission at bringe kultur ud til alle byer i kommunen. I tæt samarbejde med folkeskolerne og en række andre kulturaktører arbejder Kulturskolen for at skabe øget trivsel blandt børn og unge - med udgangspunkt i deres nye indsatsområde 'kultur og sundhed'. <https://kulturskolen.rksk.dk/>

**Biblioteket** består af 5 afdelinger. Det er kendetegnende ved en omfattende arrangementsvirksomhed med mange aktiviteter for både børn og voksne. Biblioteket lægger vægt på at indgå i samarbejde med lokale institutioner og grupper. <https://riskbib.dk/biblioteker>

**Fritidsområdet** tager sig af de klassiske fritidstilbud og folkeoplysning; et vigtigt kommunalt indsatsområde i en stærk foreningskommune. Udover at understøtte foreningslivet med tilskud, råd og vejledning fylder udvikling og tværfagligt samarbejde også meget i fritidsafdelingen. Udviklingen løftes blandt andet gennem partnerskaber med DGI og DBU - og i samarbejde med sundhedsområdet for at få endnu flere borgere ud i foreningslivet.

**Kulturområdet** arbejder udviklingsorienteret med fokus på at skabe rammer for, og understøtte de mange kulturaktører i vores område. Vi skaber udvikling i tæt dialog med vores kulturinstitutioner og borgere, på tværs af fagområder, det lokale erhvervsliv og de mange aktive frivillige kulturelle foreninger. Både som initiativtager og deltager indgår vi i en række udviklingsprojekter med både lokale, regionale og internationale samarbejdspartnere, herunder en tilbagevendende årlig lysfestival VINTERLYS, filmsatsning og EU-samarbejde.

Der er **3 kommunale havne** i Ringkøbing Fjord med hver sin havnefoged. På havneområdet er der særligt 3 fokusområder; driften, anlægsprojekter samt bevaring og udvikling af kulturmiljøet.

#### Naturens Rige - Ringkøbing-Skjern Kommune

Ringkøbing-Skjern Kommune er Danmarks arealmæssigt største kommune og tæller omkring 56.200 indbyggere. Kommunen består af seks veldrevne fagområder, som betjenes af to stabe. I kommunen er et stort, stærkt og diversitært erhvervsliv med store produktionsvirksomheder, mange små og mellemstore virksomheder, en høj erhvervsfrekvens og en rekordlav ledighed. Ringkøbing-Skjern Kommune er også en meget stor turismedestination. Der er gang i Ringkøbing-Skjern! Tilgangen til alt, hvad vi gør, er baseret på et værdisæt, hvor borgere, institutioner og foreninger i kommunens store, rige kultur- og fritidsliv deltager som medskabere, og en forståelse af, at de bedste løsninger skabes i tidlige og konstruktive dialoger.

## Ringkøbing-Skjern Kommune, Afdelingsleder Kultur og Fritid



### Stillingens roller

Du bidrager og øver indflydelse i en variation af rum og relationer:

- **Ledelse af ledere og medarbejdere**

Du er personaleleder for 3 ledere og 9 medarbejdere. Lederne og medarbejderne er ret selvkørende og fagligt kompetente, de kan og vil meget. Der er tilknyttet en koordinator på kulturdelen. Et særligt fælles kendetegn er, at de er engagerede (passionerede) for deres fag og opgave. Det giver en særlig ledelsesopgave, som kræver tillid til, at medarbejderne selv er i stand til at løse og prioritere deres opgaver, men også at kunne tilbyde nærvær og sparring, hvor der er behov for understøttelse og udvikling. Du skal bakke op og understøtte, men også have de visioner og det mod, der skal til for at tilbyde ”passende forstyrrelser”. Ledelsesopgaven kalder også på en tydelig retning og rammer og en klar opgaveprioritering. Du skaber overblik, struktur og planlægning, ligesom processer ledes med fokus på involvering og gennemsigtighed.

- **Samarbejde med ledelseskolleger**

Du indgår sammen med dine 7 kollegaer i lederteamet i fagchefområdet Land, By og Kultur, lederne for Plan, Genbrug, Byg og Miljø, Land og Vand, Ejendomscentret og Vej og Park i et tillidsbaseret og ambitiøst arbejds- og ledelsesfællesskab. Her bidrager du med indspil til og fælles udvikling i ledergruppen. Vi har fokus på at styrke sammenhængskraften og nye arbejdsfællesskaber på tværs af Land, By og Kultur, en absolut topprioritering af en central kulturmarkør for hele kommunen.

- **Eksterne samarbejdsrelationer**

I en kommune, der prioriterer inddragelse, samarbejde og samskabelse, er den eksterne rolle stor og bred. Du vil i stort omfang optræde som den kommunale repræsentant og ambassadør i forhold til de mange borgere, foreninger, lokal-samfundene, frivillige i kommunen og et stort antal udenfor; fx andre kommuner, nationalt og internationalt.



### Stillingens ansvarsområder

Som afdelingsleder for Kultur og Fritid refererer du til fagchefen for Land, By og Kultur. Dine arbejdsområder/ledelsesmæssige ansvarsområder/ressortområder er

- Fritid - [Fritidspolitik](#)
- Kultur - [Kulturpolitik](#)
- Kulturskolen
- Bibliotekerne
- Fritidshavnene

Der er formuleret politikker på 3 områder, der særligt vedrører afdelingen: Fritidspolitik, Kulturpolitik og en Børn- og Ungepolitik [Ungepolitik](#), som du sammen med andre skal arbejde med og levere på i forhold til de politisk besluttede mål.

Kulturskolen og Bibliotekerne har egne strategier til realisering af de politiske mål.

I øvrigt er du ansvarlig for

- At bidrage til sagsfremstillinger til det politiske udvalg. Det er vigtigt, at du hurtigt får dig etableret som en troværdig og loyal rådgiver for det politiske system.
- At alle i afdelingen også har fokus på de styringsmæssige dele af opgaven; en sikker økonomistyring og en robust struktur i afdelingens arbejde, som skaber overblik og transparens.

## Ringkøbing-Skjern Kommune, Afdelingsleder Kultur og Fritid



### Krav til baggrund

Du kan have optjent dine erfaringer og meritter i en række forskellige organisatoriske kontekster; hvilken er ikke så vigtig. Vi vil ved udvælgelsen særligt se på disse erfaringer:

- Personaledelseserfaring - gerne en lederuddannelse eller motiveret for at opnå det.
- Gerne viden om og forståelse af kultur- og fritidslivet i almindelighed.
- Indsigt i (og accept af) vilkårene i en politisk ledet organisation.
- Erfaring med sikker budgetstyring; at kunne styre og overholde de til enhver tid gældende budgetter.
- Gerne erfaring (alternativt: lyst og interesse) med internationale projekter og samarbejder.
- Du er vant til at forholde dig og bidrage til løbende tilpasning og udvikling af den organisation, du er en del af og leder for.



### Leder og Person

Ringkøbing-Skjern Kommune har et tydeligt værdigrundlag, som er fundamentet for kommunens ledelsesgrundlag. Ledelsesgrundlaget handler om, hvordan du som leder agerer under politiske rammer og visioner. Du kan læse mere om kommunens ledelsesgrundlag [her](#).

Vi forventer, at du, som alle ledere i Ringkøbing-Skjern Kommune, løbende udvikler din egen ledelsespraksis.

#### Personlige/ledelsesmæssige kompetencer:

- Stærke relationelle kompetencer - sér den enkelte samarbejdspartner og medarbejder, er tillidsfuld, lyttende og nærværende.
- Er samarbejdsorienteret, opsøgende, inddragende og nysgerrig på dine omgivelser – internt såvel som eksternt. Er rummelig og åben.
- En motiverende og inspirerende ledelsesstil - giver plads, frihed og handlerum.
- Politisk tæft og evnen til at agere klogt i en politisk organisation.
- Gode kommunikationsevner - formår at læse en situation og er præcis og tydelig. Kommunikerer med gennemslagskraft og er en god 'oversætter', der kan forbinde medarbejdere og ledere på tværs af organisationen – og med omverdenen.
- Optræder med en god pondus og er tydeligt retningsgættende. Kan stå fast og tør bruge din udfordringsret. Holder overblik og bevarer roen under pres.

## Ringkøbing-Skjern Kommune, Afdelingsleder Kultur og Fritid



### Tidsplan

- Ansøgningsfrist 3. december 2023 kl. 23.59
- Udvælgelsesmøde 6. december 2023
- 1. samtalerunde 13. december 2023
- Test og referencer ml. 1. og 2. samtalerunde
- Evt. 1:1-møde med ansættende chef ml. 1. og 2. samtalerunde
- 2. samtale 19. december 2023
- Tiltrædelse 1. februar 2024



### Indstillings-/ansættelsesudvalg

- Fagchef Niels Peter V. Lauridsen, (Formand for udvalget)
- Afdelingsleder Ivan Thesbjerg
- Kulturkoordinator Maria Vandborg
- Kulturskoleleder Preben Frederiksen



### Uddybende information

- [Organisationsdiagram](#)
- [Ledelse i Ringkøbing-Skjern Kommune](#)
- [Udviklingsstrategi](#)
- [Vision, Mission og Værdier](#)
- [Plan- og udviklingsstrategi](#)

Lønnen forhandles med udgangspunkt i gældende overenskomst for området.



### Kontaktoplysninger

Fagchef Niels Peter V. Lauridsen, RKSK

T: +45 3070 7254

E: [niels.peter.lauridsen@rksk.dk](mailto:niels.peter.lauridsen@rksk.dk)

Konsulent Jan Kjeldsmark, MU

T: +45 4073 4950

E: [jan.kjeldsmark@mercuriurval.com](mailto:jan.kjeldsmark@mercuriurval.com)

Projektkoordinator Anne Marie Bak, MU

T: +45 5076 1214

E: [annemarie.bak@mercuriurval.com](mailto:annemarie.bak@mercuriurval.com)