

STILLING, SITUATION OG PROFIL (SSP)

Direktør, Børn og Unge



HOLSTEBRO
KOMMUNE





Situationen

Børn og Unge-forvaltningen

Mange års succesfuldt politisk og ledelsesmæssigt arbejde har skabt en robust struktur på hhv. skole- og dagtilbudsområdet. Skolerne er organiseret i 14 distrikter, hvoraf ét med 3 ”profil”-skoler for hhv. kunst, kultur og musik, for bevægelse, idræt og motion og for science og naturvidenskab. Dagtilbudsområdet er generelt i god stand og en landsdækkende undersøgelse placerer Holstebro højt på forældretilfredshed. På familieområdet er der efter nogen udfordringer og tummel - gennem et stærkt holdarbejde af alle, inkl. Byrådet - ved at være ro på og tro på en god fremtid for området.

Der er generelt en god styringskultur med sikre styringsværktøjer og -procedurer, der sikrer styr på butikken – og økonomien. Der er igangsat udvikling på faglige kvaliteter, helheder og sammenhængskraft og der skal arbejdes videre med en udviklingskultur, med lokale frihedsgrader til at prøve nyt, etc.

Udvalget med 4 af 7 medlemmer nyvalgte er kommet godt fra start; samarbejdsklimaet og tonen er god, og der arbejdes med etablering og udvikling af det politiske arbejdsfællesskab. Direktøren har selv sagt en vigtig rolle i at fastholde og udvikle det gode tillidsfulde samspil mellem udvalg og forvaltning, og at give udvalget de bedste betingelser for at udfylde rollen som politisk retningsgivende ledelse og at sikre, at de politiske mål og intentioner gennemføres sikkert.

Chefgruppen er relativt ny, men allerede godt samspillet og velfungerende.

Direktionen. Direktionsarbejdet er en meget vigtig del af opgaven og rollen som direktør i Holstebro. Der er et udmærket liv og samarbejde i direktionen, men ambitionsniveauet er til mere. Det forventes, at du kan bidrage til at løfte og vitalisere direktionen i det tværgående strategisk helhedshandlende forum. Du skal hjælpe os op på det næste niveau.



Organisationen

I Børn og Unge er kerneopgaverne de såkaldte velfærdsydelser inden for 0-18-års området:

- Familie- og dagtilbuds opgaver vedrører sundhedspleje, sagstilbud, familie-sektion, børne- og familiehuse samt tandplejen i samarbejde med Lemvig Kommune
- Skoler og Rådgivnings opgaver vedrører skoler, landsbyordninger, videntcenter (PPR), SSP, Ungdomsskole samt UU i samarbejde med Lemvig og Struer Kommune.
- Børn og Unge Sekretariatet servicerer udvalg, direktør og chefgruppe.

Direktøren er nærmeste foresatte for forvaltningens 3 chefer for henholdsvis:

- Familie og Dagtilbud,
- Ledelsessekretariatet,
- Skoler og Rådgivning,

og leder arbejdet i forvaltningens chefgruppe.



Stillingens roller og ansvarsområder

Direktøren er over for Byråd, Børne- og Familieudvalget og Kommunaldirektøren ansvarlig for forvaltningens drift og løbende udvikling, herunder særligt gennemførelse af politiske beslutninger, lovgivning, regler og aftaler, den faglige kvalitet, personaleledelse og -udvikling, et sundt arbejdsmiljø, attraktive arbejdspladser, økonomistyring og økonomisk planlægning.

Direktøren er en central aktør i **mange forskellige ledelsesrum**, hvor de forskellige opgaver skal løses, ikke mindst følgende fire:

- **Betjening af udvalg:** Direktøren er ansvarlig for sekretariatsbetjening, rådgivning og vejledning af Børne- og Familieudvalget. Direktøren bidrager til at definere og afgrænse det politiske og det administrative ledelsesrum og agerer i overensstemmelse hermed. Direktøren skal sikre udvalget de bedste betingelser for at operere i den politisk målsættende og retningsættende rolle.
- **Personaleleder – chef for chefer:** Direktøren er personaleleder for forvaltningens tre chefer og gennemfører udviklingssamtaler med disse samt sikrer relevant sparring og bidrager til deres løbende ledelsesudvikling. Som chef for cheferne forventes direktøren fortsat at kunne samle chefguppen i et ledelsesteam, der understøtter den enkelte i at lede egen afdeling kompetent og samtidigt sikre, at der i forvaltningen sker den nødvendige koordinering og sammenhængende udvikling.
- **Medlem af direktionen:** Direktøren skal som medlem af direktionen, samtidig med den overordnede ledelse af egen forvaltning, arbejde for og bidrage til løsninger, tværfagligt samarbejde og overordnet strategisk udvikling af hele Holstebro Kommune. Direktøren forventes her at mestre det dobbelte lederskab.
- **Attraktive arbejdspladser:** Direktøren leder forvaltningen med udgangspunkt i Holstebro Kommunes værdier gennem sine tre chefer og gennem MED-organisationen. Direktøren bidrager i den forbindelse til, at forvaltningens medarbejdere løser deres opgaver i en sund kultur, karakteriseret ved en anerkendende tilgang i samarbejdet med medarbejdere og brugere, ved arbejdsglæde, ved en høj faglighed og ved en høj effektivitet.



Aktuelle opgaver og succeskriterier

Det tværfaglige og -organisatoriske samarbejde er højt prioriteret, og direktøren har fokus på den samlede virksomhed i Børn og Unge (og Holstebro Kommune).

Efter 6 måneder i jobbet er det forventningen, at direktøren:

- har etableret et tillidsfuldt og stærkt samspil med Børne- og Familieudvalget og etableret sig i forhold til det øvrige politiske system,
- har gjort sig kendt bredt i organisationen, så det er kendt blandt ledere og medarbejdere "hvem direktøren er og hvad han/hun vil",
- er kommet tæt på den enkelte chef og har sat sit præg på chefguppen,
- selv har etableret sit eget sikre (også økonomiske) overblik og delt det med direktionen, den øvrige administrative organisation og det politiske udvalg.

De kommende 1-2 år:

Børne- og Ungeområdet er i dag veldrevne områder. Der er derfor en forventning om, at direktøren i de kommende 1-2 år bidrager til at nytænke og udvikle i lige høj grad på Familie-, Dagtilbud- og Skoleområderne.

Herudover vil der være fokus på, at direktøren:

- har etableret sig som et respekteret og bidragende medlem af direktionen,
- har et stærkt lederteam i chefguppen, der "løfter i flok og trækker på tværs",
- har "vundet" hele forvaltningens tillid og fremstår som en troværdig og respekteret rollemodel,
- har fastholdt og udviklet det tillidsfulde samspil med Børne- og Familieudvalget og hele Byrådet
- har fastholdt en sikker mål- og økonomistyring.



Krav til baggrund

Erfaring og uddannelse:

- Den nye direktør kan have direktørerfaring, men Holstebro Kommune ser det også som en mulighed at tilbyde denne spændende og krævende udviklingsmulighed til den talentfulde og allerede dokumenterede dygtige chef, som vil bruge en længere årrække på at bidrage til udviklingen af direktørområdet og af hele Holstebro Kommune.
- Du har nok allerede:
 - stor viden om og kendskab til et eller flere af forvaltningens fagområder,
 - erfaring med samarbejde med og rådgivning af en politisk ledelse,
 - erfaring med strategisk ledelse i en tilsvarende stor og kompleks offentlig organisation,
 - dokumenteret succesfuld erfaring med økonomisk styring (budget-overholdelse),
 - en relevant uddannelsesmæssig baggrund, gerne også en lederuddannelse.

Det vigtigste er nok, at du er vild med børne- og ungeområdet og opfatter det som den vigtigste faglige ledelsesmæssige og samfundsmæssige opgave at bidrage til at give børn og unge de allerbedste forudsætninger for et godt liv.



Ønsker til god ledelsesadfærd

Vi søger et menneske og en direktør, der mestrer at tænke og handle i mange ”balancer” - ikke mindst balancen mellem at være direktionsmedlem og direktør for egen forvaltning.

- Vil og kan meget selv OG er nysgerrig, lyttende og ægte interesseret i andre mennesker, deres situation, viden og perspektiver.
- En levende og engageret person, der med energi, godt humør og drive smitter og inspirerer dine omgivelser OG giver plads til andre.
- Taler et sprog og formidler det, så det forstås og når igennem OG er lige så god til at lytte.

Du kan etablere dig som en respekteret rollemodel med et godt mål af disse kompetencer og tilgange:

- Stor integritet, ordentlighed og autenticitet
- Fokuserer på organisationens resultatskabelse
- Etablerer involverende processer
- Fokuserer på de tværorganisatoriske og -faglige løsninger
- Evner at eksekvere; beslutte og handle – også i modvind og under modstand
- Strategisk tænkende og handlende
- Stærke analytiske kompetencer



Tidsplan

- Ansøgningsfrist 11. august 2022 kl. 10.00
- Udvælgelsesmøde 12. august 2022
- 1. samtalerunde 16. august 2022
- Test og referencer – ml. 1. og 2. samtalerunde
- Forventningsafstemningsmøde med kommunaldirektør Lars Møller - ml. 1. og 2. samtalerunde
- 2. samtalerunde 30. august 2022
- Tiltrædelse den 1. oktober 2022



Indstillings-/ansættelsesudvalg

- H.C. Østerby, borgmester
- Klaus Flæng, udvalgsformand, Børne- og Familieudvalget
- Bibi Mundbjerg, næstformand, Børne- og Familieudvalget
- Lars Møller, kommunaldirektør
- Anders Debel, direktør Teknik og Miljø
- Lotte Lind, sekretariatschef Børn og Unge
- Britt Baumann Elbech, pædagog og næstformand i Hoved-Med



Uddybende information

- [Kommunens hjemmeside](#)
- [Børne og Ungepolitik](#)
- [Organisationsdiagram](#)
- ["Kultur til forskel"](#)
- [Ledelsesværdier](#)
- [Kapacitetsrapport](#)
- Løn og ansættelsesvilkår fastsættes i henhold til aftale om aflønning af chefer. Der vil være mulighed for at aftale kontraktansættelse.



Kontaktoplysninger

Kommunaldirektør Lars Møller

T: +45 2120 1796

E: lars.moller@holstebro.dk

Konsulent Jan Kjeldsmark

T: +45 4073 4950

E: jan.kjeldsmark@mercuriurval.com

Projektkoordinator Anne Marie Bak

T: +45 5076 1214

E: annemarie.bak@mercuriurval.com